



КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР СРБИЈЕ
11000 БЕОГРАД, ПАСТЕРОВА 2
РЕПУБЛИКА СРБИЈА

ДАТУМ:12.02.2020.

СВИМ ПОТЕНЦИЈАЛНИМ ПОНУЂАЧИМА У ПОСТУПКУ ЈАВНЕ НАБАВКЕ

" Грађевински и грађевинско занатски радови" Број јавне набавке Т22/2020

По позиву за подношење понуда објављеном на порталу Управе за јавне набавке и на сајту Клиничког центра Србије

У складу са чланом 63. став 3. ЗЈН наручилац Клинички центар Србије, овим путем даје одговор на Захтев за додатно појашњење у вези са припремањем понуде:

ДОДАНТЕ ИНФОРМАЦИЈЕ И ПОЈАШЊЕЊА У ВЕЗИ СА ПРИПРЕМАЊЕМ ПОНУДЕ ЗА

јавну набавку бр.Т22/2020- Грађевински и грађевинско занатски радови

-У конкурсној документацији се тражи да понуђач поседује:

„Обавезан лагер са наведеним минималним количинама од дана отварања понуда и за све време трајања стручне оцене понуда.

Доказује се изјавом понуђача, датом под пуном материјалном и кривичном одговорношћу, са назначеном тачном адресом магацина на којој се налазе потребне количине.

Наручилац задржава право да изврши контролу захтеваних количина на адреси коју је понуђач навео у изјави, без претходне најаве.

Приликом ове провере комисија ће записнички констатовати затечене количине добара које су предмет контроле.

Уколико се приликом извршене контроле утврди да понуђач не поседује на наведеној адреси захтеване минималне количине добара, његова понуда ће бити одбијена као неприхватљива.“

Најпре се поставља питање које су то захтеване минималне количине добара, када је у питању текуће одржавање објеката и када су у предмеру и предрачуна радова наведене јединичне цене, без навођења количина? Затим за које позиције из предмера и предрачуна радова се уопште односи овај захтев?

Сматрамо да је овакав паушалан захтев потпуно неприхватљив и да наручилац треба да га елиминира или измени и прилагоди предмету јавне набавке, а све у складу са Законом о јавним набавкама.

-На страни 48. конкурсне документације као доказ за додатни услов у погледу кадровског капацитета захтевате:“ образац М (за све запослене на неодређено или одређено време, или на основу уговора о обављању повремено привремених послова) са потврдом („Уверењем“) издатом од стране ПИО фонда да за тражене раднике постоје регистроване пријаве на обавезно социјално осигурање, које не може бити старије од 2 (два) месеца пре дана јавног отварања понуда.“

Док у напмени наводите: „ у тренутку јавног отварања понуда сви извршиоци морају бити

они извршиоци који су запослени код Понуђача у траженој струци најмање 2 (два) месеца пре дана јавног отварања понуда. Доказ за ове податке уважаваће се једино из достављене копије М образаца (односно документа издатог од стране ПИО фонда са кога се може очитати тражена струка и дужина трајања запослења код Послодавца у траженој струци). Радници морају бити пријављени на обавезно социјално осигурање у траженој струци.”

Најпре желимо да истакнемо да није јасно да ли радници треба да буду запослени два месеца пре дана отварања понуда или не смеју бити запослени два месеца пре отварања понуда?!

У сваком случају било каква временска ограничења у овом смислу нису дозвољена, јер у погледу реализације уговора потпуно је ирелевантно када су захтевани радници пријављени, битно је да су ангажовани и да су на располагању када се укаже потреба за тим. Ове наводе потврђују многобројна решења Републичке комисије за заштиту права у поступцима јавних набавки, као и мишљења Управе за јавне набавке, па вас молимо да овај услов измените.

-Такође, желимо да истакнемо да сте одредили да је рок за достављање понуде 15 дана од дана објављивања позива за подношење понуда. Имајући у виду да није објављено претходно обавештење о покретању поступка јавне набавке, овако одређен рок је непримерено кратак за спремање прихватљиве понуде, посебно што је у питању текуће одржавање и што предмер јавних набавки садржи 25 страна.

На овај начин наручилац је поступно супротно члану 94. и 95. Закона о јавним набавкама.

Чланом 76.став 6. Закона о јавним набавкама прописано да наручилац одређује услове за учешће у поступку тако да ти услови не дискриминишу понуђаче и да су у логичкој вези са предметом јавне набавке, па вас молимо да исправите указане неправилности у конкурсној документацији.

Поштовани,

Поновним прегледом Портала јавних набавки приметили смо да је дана 26.12.2019.г. објављено претходно обавештење за предметну јавну набавку.

Али ипак напомињемо да претходно обавештење не садржи ни један податак који би олакшао понуђачима да припреме понуде и на тај начин скрати време наопходно за припрему прихватљиве понуде.

Тако да без обзира на претходно обавештење, мишљења смо да би рок требало продужити.

Одговори на питања

Везано за питање о обавезном лагеру који понуђач треба да поседује. обавештавамо Вас да ће се извршити измена конкурсне документације на начин да ће се наведени лагер избрисати из разлога што је исти омашком стављен у конкурсну документацију.

Документ који издаје ПИО фонд, а који “не може бити старији од 2 (два) месеца пре дана јавног отварања понуда” захтева се као доказ да Понуђач послује у складу са Законом:

1. Да је раднике пријавио у траженој струци на обавезно социјално осигурање (М образац)
2. Да радници, без обзира кад су пријављени на ОСО И даље раде у фирми Понуђача у траженој струци, јер самостално, М образац не пружа тај доказ, па се захтева “Уверење” (или други документ који издаје ПИО фонд, а пружа идентичне доказе), а који не може бити старији од два месеца.

Наручилац захтева доказ да радници у **траженој струци раде код Понуђача НАЈМАЊЕ два месеца пре дана јавног отварања понуда**, што подразумева да је

прихватљиво да раде **два месеца И дуже, што сматрамо сасвим прецизном формулацијом.**

Што се тиче онога што Ви сматрате “ирелевантним” за ову јавну набавку, а приликом чега се позивате на “многбројна решења Републичке комисије за заштиту права”, обавештавам Вас следеће:

Клинички центар је установа од стратешког значаја за Републику Србију, а предмет ове јавне набавке, одржавање објеката, старих преко сто година, представља једну од основа за обављање основне делатности. Извођач радова на одржавању објеката мора да буде доступан 24 часа, радним данима, викендом И празницима, што је јасно наглашено Конкурсном документацијом. Све ово треба да буде јасан знак шта је Наручиоцу РЕЛЕВАНТНО за избор Понуђача: правовремен, брз И квалитетан одговор на захтев.

Радник који је запослен краће од два месеца у фирми Понуђача није радник за чији квалитет Наручиоцу Понуђач може да гарантује, па сматрамо да је рок “минимално два месеца рада у фирми Понуђача пре дана јавног отварања понуда, услов који је И више него рационалан.

Наручилац се, приликом формирања услова за јавну набавку, ослања првенствено на Закон, али И на сопствена искуства која формулишу потребу, па сматрамо да је релативизација истих од стане Понуђача у смислу “шта Наручиоцу треба да буде битно” нешто што не доприноси општем интересу.

Везано за питање које се тиче претходног обавештења. напомињемо да је исто објављено дана 26.12.2019. године на сајту наручиоца и порталу УЈН.

У вези са вашим питањем око претходног обавештења, наручилац вас обавештава да је поступио по члану 59, Закона о јавним набавкама, где се наводи у ставу један да „Наручилац може да објави претходно обавештење о намери да спроведе поступак јавне набавке.“

КОМИСИЈА