



УНИВЕРЗИТЕТСКИ  
КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР СРБИЈЕ

# ПЛАН ИНТЕГРИТЕТА

Трећи циклус 2021 – 2024

Београд, јануар 2023. године

Број: 18988  
Датум: 30.12. 2022 год.

## План интегритета Универзитетског клиничког центра Србије Трећи циклус

Поступајући у складу са законском обавезом коју имају све установе, институције и јавна предузећа у Републици Србији, да израде свој план интегритета, а у циљу наставка јединственог интегритета државе у борби против корупције, коруптивних радњи и појава сличних корупцији, в.д. директора Универзитетског клиничког центра Србије је дана 25.02.2022. године формирао Радну групу за израду Плана интегритета УКЦС у Трећем циклусу (у даљем тексту: Радна група) и именовано одговорно лице за надзор над израдом и спровођењем Плана интегритета.


У складу са својим овлашћењима Радна група је израдила процену постојећег стања установе о изложеностима и отпорности радних процеса и пословних односа у областима преко којих функционише УКЦС обављајући своју, Статутом утврђену, делатност. У обзир је узета чињеница да је план интегритета иако се ради о трећем циклусу израде, још увек нов институт у нашем правном поретку и његовој пракси.

План мера за побољшање интегритета УКЦС израђен је на основу података и показатеља исказаних и достављених од позваних односно надлежних стручних служби УКЦС, уписом истих у сетове обавезујућих упитника сачињених по методологији Агенције за спречавање корупције Републике Србије и потом унетих у електронску базу која је креирана од стране исте Агенције.

План интегритета представља превентивну антикорупцијску меру. То је систем превентивних мера на корупцију и друге морално неприхватљиве радње (етички, професионално итд.), које се дешавају у друштву и институцијама

План интегритета УКЦС има племенит циљ, да кроз систем самоконтроле омогући установи да, преко препознатих ризичних процеса у пет идентификованих области, сама препозна порозност на корупцију, те да осмисли мере превенције у борби против корупције. Циљ Плана интегритета УКЦС није усмерен против корумпираног појединца, он има едукативну улогу и тежи интегритету целокупне установе и њеног повезивања у интегритет целокупног здравственог система и потом у интегритет целог друштва, тј. државе.

Београд, 30.12.2022.г.

Координатор Радне групе  
за израду Плана интегритета УКЦС  
  
Миладин Суботић  
Миладин Суботић, дипл. правник

## Садржај

- Одлука о именовану радне групе за израду Плана интегритета Универзитетског клиничког центра Србије у трећем циклусу, број 2749 од 25.02.2022. године;
- Одлука о именовану координатора – лица за послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу Плана интегритета, број 2636 од 24.02.2022. године;
- Одлука о измени и допуни одлуке број 2749 од 25.02.2022. године, број 8194 од 31.05.2022. године;
- Одлука о измени и допуни одлуке број 2749 од 25.02.2022. године, број 15503 од 01.11.2022. године;
- Процена изложености Универзитетског клиничког центра Србије на корупцију и друге морално неприхватљиве радње број 15566 од 02.11.2022. године;
- План превентивних мера за смањење могућности ризика од настанка корупције и других неправилности Универзитетског клиничког центра Србије број 18492 од 23.12.2022. године;
- Одлука о усвајању Плана интегритета Универзитетског клиничког центра Србије број 18493 од 23.12.2022. године и
- Прописи на основу којих се одвијају процеси рада у Универзитетском клиничком центру Србије.

2749  
25.02.2022.



УНИВЕРЗИТЕТСКИ КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР СРБИЈЕ

11000 Београд, Пастерова бр.2

На основу члана 95. Закона о спречавању корупције („Службени гласник РС”, бр. 3 5/2019, 88/2019, 11/2021 – аутентично тумачење и 94/2021), члана 8. став 1. и 2. Упутства за израду и спровођење плана интегритета („Службени гласник РС”, бр. 145/20, 43/21 и 48/21), руковођилац институције доноси:

### Одлуку

Именује се радна група за израду плана интегритета у трећем циклусу, у складу са Упутством за израду и спровођење плана интегритета, у следећем саставу:

- члан радне групе: Миладин Суботић -дипломирани правник
- члан радне групе: Проф.др.Миодраг Ракић
- члан радне групе: Проф.др.Татјана Дмитровић
- члан радне групе: Гордана Исаковић -виша медицинска сестра
- члан радне групе:Александар Васовић-мастер инжењер организационих наука

Радна група врши процену постојећег стања изложености институције ризицима од корупције и других неправилности, односно анализира постојеће мере за управљање ризицима од корупције; врши процену интензитета ризика од корупције; предлаже рокове и одговорна лица за спровођење мера унапређења којима се смањује ризик од корупције, предлаже мере за унапређење интегритета. Радна група у израду плана интегритета може укључити и друге запослене у институцији.

Радна група завршава израду плана интегритета најкасније до 30.06.2022 године.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења.

### Образложење

На основу члана 95. Закона о спречавању корупције, прописана је обавеза да план интегритета доноси и спроводи органи Републике Србије, аутономне покрајине, јединице локалне самоуправе, градске општине, организације којима је поверено вршење јавних овлашћења, установе и јавна предузећа и друга правна лица чији је оснивач или члан Република Србија, аутономна покрајина, јединица локалне самоуправе или градска општина, који имају више од 30 запослених.

Одредбом члана 8. став 1, 3. и 4. Упутства за израду и спровођење плана интегритета прописано је да у фази припреме руководиоци институције доноси одлуку о именовању радне групе за израду плана интегритета. Да се радна група састоји од три до седам чланова у зависности од сложености организационе структуре институције и броја запослених; да се у радну групу именују запослени из различитих области функционисања институције, као и да радна група о сваком одржаном састанку води записник.

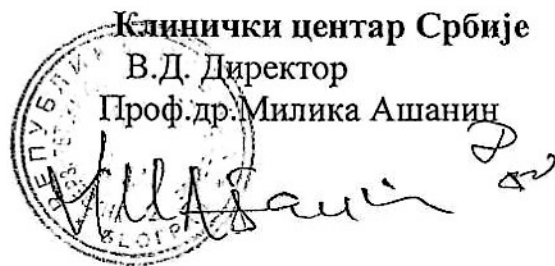
Радна група израђује план интегритета институције на основу нацрта (модела) плана интегритета који је сачинила Агенција за спречавање корупције.

На основу наведеног донета је одлука као у диспозитиву.

Доставити:

- члановима радне групе;
- Агенцији за спречавање корупције (путем апликације);
- архиви.

Клинички центар Србије  
В.Д. Директор  
Проф. др. Милика Ашанин



2636  
02 22



**УНИВЕРЗИТЕТСКИ КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР СРБИЈЕ**

**11000 Београд, Пастерова бр.2**

На основу члана 97. став 2. Закона о спречавању корупције („Службени гласник РС”, бр. 35/2019, 88/2019, 11/2021 – аутентично тумачење и 94/2021), члана 8. став 1. и 2. Упутства за израду и спровођење плана интегритета („Службени гласник РС”, бр. 145/20, 43/21 и 48/21), руководилац институције доноси:

**Одлуку**

Именује се Радован Вугдраговић мастер правник распоређен на послове стручног сарадника за правне послове за лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана интегритета .

Ова одлука ступа на снагу даном доношења.

**Образложење**

Одредбом члана 97. став 2. Закона о спречавању корупције прописано је да је обвезник доношења плана интегритета дужан да одреди лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана интегритета.

Одредбама члана 8. став 1. и 2. Упутства за израду и спровођење плана интегритета прописано је да у фази припреме руководилац институције доноси одлуку којом ће одредити лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана интегритета. Као и да одлуку о одређивању координатора институција поставља у електронску апликацију на начин описан у Приручнику за израду и спровођење плана интегритета и тај дан се сматра даном достављања одлуке Агенцији.

Обавезе координатора наведене су у Упутству, Техничком упутству и Приручнику за израду и спровођење плана интегритета.

На основу наведеног донета је одлука као у диспозитиву.

Доставити

- именованом лицу;
- Агенцији за спречавање корупције
- Архиви

**Клинички центар Србије**  
В.Д. Директор  
Проф. др. Милика Ашанин

УНИВЕРЗИТЕТСКИ КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР СРБИЈЕ  
В. Д. ДИРЕКТОР  
БРОЈ: 81054  
ДАНА: 31.05.22.  
БЕОГРАД, Пастерова бр. 2

На основу члана 95. Закона о спречавању корупције („Службени гласник РС”, бр. 35/2019, 88/2019, 11/2021 – аутентично тумачење, 94/2021 и 14/2022), члана 8. став 1. и 2. Упутства за израду и спровођење плана интегритета („Службени гласник РС”, бр. 145/20, 43/21 и 48/21) и члана 25. Статута Универзитетског клиничког центра Србије, доноси:

**Одлуку**  
**о измени и допуни**  
**Одлуке бр. 2749 од 25.02.2022. године**

Овом Одлуком мења се и допуњује Одлука 2749 од 25.02.2022. године, тако што се брише став три изреке Одлуке који гласи: „Радна група завршава израду плана интегритета најкасније до 30.06.2022. године:“ и уписује се нови став три Одлуке који гласи: „Радна група завршава израду плана интегритета најкасније до 30.10.2022. године.“

Остале одредбе Одлуке 2749 од 25.02.2022. године, остају непромењене.

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења.

**Образложење**

С обзиром да је Агенција за спречавање корупције у трећем циклусу израде планова интегритета у Републици Србији одредила рок за израду појединачних планова интегритета по институцијама до 31.10.2022. године, а узимајући у обзир и чињеницу да чланови радне групе обављају и друге сложене послове у Универзитетском клиничком центру Србије, одлучено је да се првобитно одређени рок Одлуком бр. 2749 од 25.02.2022. године, продужи до 30.10.2022. године

Доставити:

- члановима радне групе;
- Агенцији за спречавање корупције (путем апликације);
- архиви.



В. Д. ДИРЕКТОР

Проф. др Милика Ашанин

35  
10/22

*Милика Ашанин*

УНИВЕРЗИТЕТСКИ КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР СРБИЈЕ  
В. Д. ДИРЕКТОР  
БРОЈ: 15503  
ДАНА: 01.11.22.  
БЕОГРАД, Пастерова бр. 2

На основу члана 95. Закона о спречавању корупције („Службени гласник РС”, бр. 35/2019, 88/2019, 11/2021 – аутентично тумачење, 94/2021 и 14/2022), члана 8. став 1. и 2. Упутства за израду и спровођење плана интегритета („Службени гласник РС”, бр. 145/20, 43/21 и 48/21) и члана 25. Статута Универзитетског клиничког центра Србије, доноси:

**Одлуку**  
**о измени и допуни**  
**Одлуке бр. 2749 од 25.05.2022. године**

Овом Одлуком мења се и допуњује Одлука 2749 од 25.02.2022. године, тако што се брише став три изреке Одлуке који гласи: „Радна група завршава израду плана интегритета најкасније до 30.10.2022. године.“ и уписује се нови став три Одлуке који гласи: „Радна група завршава израду плана интегритета најкасније до 30.12.2022. године.“

Остале одредбе Одлуке 2749 од 25.02.2022. године, остају непромењене.

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења.

**Образложење**

С обзиром да је Агенција за спречавање корупције у трећем циклусу израде планова интегритета у Републици Србији продужила рок за израду појединачних планова интегритета по институцијама до 31.12.2022. године, а узимајући у обзир и чињеницу да чланови радне групе обављају и друге сложене послове у Универзитетском клиничком центру Србије, одлучено је да се првобитно одређени рок Одлуком бр. 2749 од 25.02.2022. године, продужи до 30.12.2022. године

В. Д. ДИРЕКТОР

Проф. др Милика Ашанин

*Milica Ašanić*

Доставити:

- члановима радне групе;
- Агенцији за спречавање корупције (путем апликације);
- архиви.



Универзитетски клинички центар Србије  
Радна група за израду плана интегритета  
БРОЈ: 15566  
ДАНА: 02.11.2022.  
БЕОГРАД, Пастерова бр. 2

На основу чл. 93. , 94. и 95. Закона о спречавању корупције ("Сл. гласник РС", бр. 35/2019, 88/2019, 11/2021 - аутентично тумачење, 94/2021 и 14/2022) , члана 3. став 3 тачка 2) Упутства за израду и спровођење плана интегритета (Сл. гласник РС 48/21), и става 2. Одлуке о именовању радне групе за израду плана интегритета у трећем циклусу за УКЦС број 2749 од 25.02.2022. године, Радна група доноси,

**Процену изложености  
Универзитетског клиничког центра Србије  
на корупцију и друге морално неприхватљиве радње**

Процена изложености Универзитетског клиничког центра Србије на корупцију и друге морално неприхватљиве радње, доноси се од стране Радне групе за израду плана интегритета УКЦС (у даљем тексту Радна група), у складу са Законом о спречавању корупције ("Сл. гласник РС", бр. 35/2019, 88/2019, 11/2021 - аутентично тумачење, 94/2021 и 14/2022), Упутством за израду плана интегритета (Сл. гласник РС 48/21), анализом области које су идентификоване од стране Агенције за спречавање корупције, као области од кључног значаја за рад установе, али и као области у којима је потенцијална порозност на корупцију могућа, на основу послова којима се делови установе баве.

Полазна тачка у доношењу процене од стране Радне групе, јесте План интегритета КЦС број 1300 од 23.01.2013. године и План интегритета КЦС број 8830/1 од 26.06.2017. године, којима је прецизно одређен појам корупције, односно појам корупције у здравству, те процењивање порозности радних места у установи на коруптивне радње и корупцију.

Прошло је девет година од израде првог плана интегритета КЦС и пет година од израде Другог плана интегритета КЦС и за то време није дошло до промене што се тиче одређивања појма корупције, тако да ће се Радна група за израду плана интегритета УКЦС у трећем циклусу водити теоријским појмовима које су у првом и другом плану интегритета КЦС, одредиле тадашње радне групе, које су врло добро у правном и теоријском смислу одредиле и обрадиле појам корупције, те појам корупције у здравству.

С обзиром да је корупција сложен феномен и да је иста „присутна“ у свакодневној друштвеној комуникацији и да се о истој говори у медијима, институцијама, научним круговима, приватним разговорима, и др. неопходно је установити, колика је она заиста у друштву и држави.

То је уствари и највећи проблем у друштву, јер корупција постоји, али у ком обиму и ком проценту, непознаница је. Бројке процената су углавном поражавајуће и поред тога што су двоцифрене, оне у свим анкетама прелазе број 50, а када се узме здравство у Републици Србији за анализу, анкете показују и знатно више проценте. Сва истраживања заснивају се на одређеном узорку, али колика је искреност оних који су учествовали у том истраживању, додатни је проблем за одређивање појма и појаве корупције, јер иста уништава друштво и државу изнутра боље од било ког организованог непријатеља. Ниједан освајач не може наудити друштву, односно становништву једне земље, као корупција, када се узму у обзир моралне вредности друштва.

Зато када говоримо о корупцији у здравственом систему, не говоримо у суштини ништа другачије у односу на корупцију, примера ради у правосуђу. Корупција је кривично дело, без обзира у ком се систему учинила, те је штета по друштво и државу настала, било да је до корупције дошло у здравству, правосуђу, образовању, привреди или неком другом систему.

Када се узму у обзир статистички подаци, везани за корупцију у здравству, у обзир треба узети све пријаве за ово кривично дело и правоснажно окончане поступке. На основу ових података, могло би се рећи да корупција у здравству не само да није изражена у великом проценту, већ и кад се узму у обзир и све пресуде због кривичних дела везаних за корупцију, тај проценат је изузетно мали, а када се тек узму правоснажне пресуде у којима је неко осуђен због корупције у односу на све остале правоснажне и осуђујуће пресуде за учињена кривична дела, тај проценат, још више опада.

Да ли је то стварно тако или је у питању само статистичка варка, одговор треба потражити у анализи целокупног друштва, узимајући у обзир низ фактора који могу утицати на вољу појединца да ли ће учинити или не, неко кривично дело везано за појам корупције. Тако данас имамо из статистичког угла гледања овог проблема две статистике стања, једну статистику на основу анонимних анкета и разних критеријума преузетих од других земаља и међународних организација и са друге стране статистику правоснажно осуђујућих пресуда за кривично дело корупције, па још корупције у здравственом систему.

Како је у првом циклусу израде плана интегритета КЦС одређен појам корупције у здравству, те одређене области у којима је иста најчешће могућа, а у другом циклусу израде плана интегритета КЦС тај институт поново прихваћен и примењен, овде ћемо обрадити оне области које је Агенција за спречавање

корупције, као независно регулаторно тело под чијим надзором се израђују планови интегритета и у трећем циклусу, дефинисала као потенцијално најугроженије на појаву корупције и других морално и професионално неприхватљивих радњи.

**Област етике и личног интегритета** институције је област која посебно интересује Агенцију за спречавање корупције, јер ако ова област није уређена, тада је све оно што је урађено у осталим областима које су од значаја за интегритет, под знаком питања, јер ако нема етике, нема ни спровођења регулативе, којом су одређене мере у превенцији корупције у установи. Ово је уједно и једина област коју у првом и другом циклусу нико није унапређивао и док код је било могуће избегавао је дати решења за исту (од законодавца па надаље хијерархијски), те се овом приликом неће дати оцена порозности од стране радне групе с обзиром да ова област није уређена.

Одсуство етике и интегритета у институцији представља основ за настанак било ког појавног облика корупције<sup>1</sup>, као и других неправилности у раду, што у оперативном смислу речи значи регулисање етике у понашању запослених и руководилаца, подразумева стварање система за управљање сукобом интереса, управљање пријемом поклона, управљање ситуацијама у којима се корупција пријављује, а које подразумевају и заштиту од одмазде над лицима која корупцију пријаве. Без ових механизма, институција је подложнија корупцији и као кривичном делу и као етички и морално неприхватљивом понашању које нарушава углед и поверење јавности у институцију.

Тако је у овој области Агенција за спречавање корупције поставила неке стандарде обухваћене законском регулативом, те Универзитетски клинички центар Србије, у складу са тим, део интерне регулативе везане за етику и лични интегритет институције има и то: Пословни кодекс и Правилник о начину и поступку унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица, заштити узбуњивача и другим питањима од посебног значаја за унутрашње узбуњивање у Универзитетском клиничком центру Србије, а нема интерну регулативу – правилник, којом се регулише сукоб интереса запослених и пријем поклона запослених, те је у току израде плана интегритета отпочет и овај процес и израђени су нацрти ова два правилника.

**Област управљање кадровима** има неколико потенцијално ризичних процеса за настанак корупције и других морално неприхватљивих радњи и то: доношење акта о систематизацији, запошљавање, оцењивање и напредовање, награђивање и санкционисање, као и регулисање рада ван радног односа за лица која се ангажују ван институције (уговор о делу, привремени и повремени послови).

---

<sup>1</sup> Агенција за борбу против корупције, корупцију у најширем смислу дефинише као злоупотребу поверених овлашћења ради личне користи.

Радни места и радни односи у јавном сектору представљају врсту јавног ресурса који може бити злоупотребљен на више различитих начина и то: не спровођењем адекватног планирања радних места, те уколико то планирање није у складу са стварним потребама институције, отвара се могућност – простор, за запошљавање кадрова које може бити подложно различитим коруптивним ризицима, односно манифестацији корупције и другим неправилностима, као што су давање и примање мита за радно место, трговина утицајем, непотизам, клијентелизам и покровитељство, те је први процес који је важан са становишта отклањања ризика на корупцију у процесу запошљавања израда акта о унутрашњој организацији и систематизацији радних места, који служи за операционализацију адекватног планирања и омогућавања услова да се сви каснији кораци у процесу запошљавања обаве уз што мање ризика.

Дискрециона овлашћења руководиоца институције којим се одлучује о напредовању, те награђивању и санкционисању, без прописаних критеријума или без њихове примене, могу проузроковати настанак различитих облика корупције и других неправилности. Поред напред побројаних коруптивних радњи у овој области могуће је и стварање међусобног утицаја и зависности између руководиоца и запосленог.

По питању ангажовања лица по другим основама, осим на основу уговора о раду, као што су уговор о делу и уговор о привременим и повременим пословима, могу се дати велика дискрециона овлашћења ангажованим лицима, што може довести до различитих појавних облика корупције, као што су сукоб интереса, непотизам, клијентелизам, покровитељство и трговина утицајем.

*Ризичан процес доношење акта о систематизацији*, у Универзитетском клиничком центру Србије са гледишта корупције и морално неприхватљивих радњи, уређен је и у овом процесу фактор утицаја по јавно добро, приликом евентуалне појаве корупције био би мали, а фактор вероватноће да може доћи до корупције у овом процесу, јесте низак, односно мали.

*Ризичан процес запошљавање*, у Универзитетском клиничком центру Србије са гледишта корупције и морално неприхватљивих радњи, делимично је уређен, те у овом процесу фактор утицаја по јавно добро, приликом евентуалне појаве корупције био би мали, а фактор вероватноће да може доћи до корупције у овом процесу, јесте средњи.

*Ризичан процес оцењивање и напредовање*, у Универзитетском клиничком центру Србије са гледишта корупције и морално неприхватљивих радњи, делимично је уређен, те у овом процесу фактор утицаја по јавно добро, приликом евентуалне појаве корупције био би мали, а фактор вероватноће да може доћи до корупције у овом процесу, јесте средњи.

*Ризичан процес награђивање и санкционисање*, у Универзитетском клиничком центру Србије са гледишта корупције и морално неприхватљивих радњи, делимично је уређен, те у овом процесу фактор утицаја по јавно добро, приликом евентуалне појаве корупције био би мали, а фактор вероватноће да може доћи до корупције у овом процесу, јесте средњи.

*Ризичан процес регулисање рада ван радног односа за лица која се ангажују ван институције (уговор о делу, привремени и повремени послови)*, у Универзитетском клиничком центру Србије са гледишта корупције и морално неприхватљивих радњи, делимично је уређен, те у овом процесу фактор утицаја по јавно добро, приликом евентуалне појаве корупције био би мали, а фактор вероватноће да може доћи до корупције у овом процесу, јесте средњи.

**Област управљање јавним финансијама и јавним ресурсима** има неколико потенцијално ризичних процеса за настанак корупције и других морално неприхватљивих радњи и то: капацитети и ресурси за управљање јавним финансијама, јавне набавке, коришћење службених аутомобила, располагање сопственим приходима, располагање донацијама и хуманитарном помоћи и накнада трошкова превоза за долазак на рад и за одлазак с рада у међуградском саобраћају и накнада трошкова за одвојен живот.

Неадекватно управљање јавним финансијама, планирање и трошење буџетских средстава, доводи до ненаменског и нецелсходног трошења јавних финансија и других злоупотреба као што су проневера, закључивање уговора са самим собом, односно са сопственом компанијом (предузећем), или компанијом (предузећем) које припада рођацима, пријатељима, страначким колегама запосленог или јавног функционера, уговорање провизије, размена различитих врста услуга, трговина утицајем и друго.

Јавне набавке су процес којим се велики део јавних ресурса одлива из јавног сектора и као такав, предмет је сталних антикорупцијских мера. Иако је системски овај процес детаљно регулисан, на институционалном нивоу могуће је и даље стварање окружења које погодује настанку корупције у јавним набавкама и то пре свега у процесу планирања и адекватне контроле, која треба да спречи настанак појавних облика корупције у јавним набавкама, као што су давање и примање мита за добијање уговора, сукоб интереса, клијентелизам, покровитељство и трговина утицајем, те манипулисање понудама и слично.

Службени аутомобили представљају врсту јавног ресурса који се дискреционим доношењем одлуке о располагању могу искористити и злоупотребити за приватне сврхе, а најчешћи облици злоупотребе могу бити склапање уговора ради набавке горива или сервисирања возила са сопственом компанијом (предузећем), или компанијом (предузећем) које припада рођацима, пријатељима, страначким колегама запосленог или јавног функционера.

С обзиром да одређени број институција има могућност остваривања сопствених прихода по разним основама, иако и тај део прихода у тренутку уплате постаје део јавних финансија, начин стицања, висина, као и управљање тим делом јавних финансија садржи значајна дискрециона овлашћења. У складу са тим, планом интегритета неопходно је регулисати процедуру стицања, располагања и контроле сопствених прихода, како исти не би представљали инструмент злоупотребе у приватне сврхе запослених и руководилаца. Најчешћи облици корупције у овом процесу су примера ради: проневера, склапање уговора са сопственом компанијом (предузећем) или компанијом (предузећем) које припада рођацима, пријатељима, страначким колегама запосленог или јавног функционера, тражење и примање провизије, примање мита, трговина утицајем и друго.

У појединим случајевима поред буџета и остваривања сопствених прихода, институције имају могућност да примају донације и хуманитарну помоћ. Када средства из донација дођу у посед институција, она постају јавни ресурс за који треба да важе правила о управљању и коришћењу, као у било ком другом случају. Уколико сврха употребе донација и хуманитарне помоћи није унапред одређена (предлогом пројекта или условима које донатор захтева), ова врста ресурса може бити дискреционо коришћена и злоупотребљена не за јавни интерес и у складу са потребама институције и корисника њених услуга, већ за приватни интерес или интерес који не одговара приоритетима у раду институције.

Запослени и јавни функционери имају право на накнаду трошкова превоза за долазак на рад и за одлазак с рада у међуградском саобраћају и накнада трошкова за одвојен живот. Од изузетног је значаја да се овај процес детаљно и прецизно уреди како би се избегле могућности за злоупотребу. У ситуацијама када се не врши контрола правилног коришћења исплаћене накнаде, могуће је да запослени новац који је добио за долазак и одлазак с рада у међуградском саобраћају и накнаду трошкова за одвојен живот од породице, не користи за предвиђену намену, што представља један од видова корупције. У описаним ситуацијама, штета по јавни буџет може бити велика због висине накнада које се исплаћују по овим основама.

*Ризичан процес капацитети и ресурси за управљање јавним финансијама, у Универзитетском клиничком центру Србије са гледишта корупције и морално неприхватљивих радњи, уређен је, те у овом процесу фактор утицаја по јавно добро, приликом евентуалне појаве корупције био би умерен, а фактор вероватноће да може доћи до корупције у овом процесу, јесте средњи.*

*Ризичан процес јавне набавке, у Универзитетском клиничком центру Србије са гледишта корупције и морално неприхватљивих радњи, уређен је, те у овом процесу фактор утицаја по јавно добро, приликом евентуалне појаве корупције*

био би умерен, а фактор вероватноће да може доћи до корупције у овом процесу, јесте велики.

*Ризичан процес коришћење службених аутомобила*, у Универзитетском клиничком центру Србије са гледишта корупције и морално неприхватљивих радњи, уређен је, те у овом процесу фактор утицаја по јавно добро, приликом евентуалне појаве корупције био би низак, а фактор вероватноће да може доћи до корупције у овом процесу, јесте мали.

*Ризичан процес располагање сопственим приходима*, у Универзитетском клиничком центру Србије са гледишта корупције и морално неприхватљивих радњи, уређен је, те у овом процесу фактор утицаја по јавно добро, приликом евентуалне појаве корупције био би умерен, а фактор вероватноће да може доћи до корупције у овом процесу, јесте средњи.

*Ризичан процес располагање донацијама и хуманитарном помоћи*, у Универзитетском клиничком центру Србије са гледишта корупције и морално неприхватљивих радњи, уређен је, те у овом процесу фактор утицаја по јавно добро, приликом евентуалне појаве корупције био би умерен, а фактор вероватноће да може доћи до корупције у овом процесу, јесте средњи.

*Ризичан процес накнада трошкова превоза за долазак на рад и за одлазак с рада у међуградском саобраћају и накнада трошкова за одвојен живот*, у Универзитетском клиничком центру Србије са гледишта корупције и морално неприхватљивих радњи, уређен је, те у овом процесу фактор утицаја по јавно добро, приликом евентуалне појаве корупције био би умерен, а фактор вероватноће да може доћи до корупције у овом процесу, јесте средњи.

**Област информационо-технолошке безбедности / ИТ безбедност** је ризичан процес за настанак корупције и других морално неприхватљивих радњи који је доста широко постављен а посебну важност има управљање информацијама.

Одсуство писаних упутстава и јасних процедура за управљање информацијама представља основ за њихову злоупотребу. Злоупотреба се може јавити у неколико облика и то: трговина информацијама и давање мита ради добијања поверљиве информације. Због великог значаја које информације имају, како у комуникацији грађана са институцијама, тако и у међусобној комуникацији између институција, важно је на одговарајући начин уредити приступ и коришћење, као и контролу управљања информацијама.

*Ризичан процес управљање информацијама*, у Универзитетском клиничком центру Србије са гледишта корупције и морално неприхватљивих радњи, делимично је уређен, те у овом процесу фактор утицаја по јавно добро, приликом евентуалне

појаве корупције био би умерен, а фактор вероватноће да може доћи до корупције у овом процесу, јесте средњи.

**Област здравствене услуге** има неколико потенцијално ризичних процеса за настанак корупције и других морално неприхватљивих радњи и то: пружање ванстандардних услуга, допунски рад лекара и другог медицинског особља и листе заказивања и листе чекања.

У здравственим установама секундарне и терцијалне здравствене заштите (опште и специјализоване болнице, институти, клинике, клинички центри и клиничко болнички центри) пружају се ванстандардне медицинске услуге, што отвара могућност да се јавни ресурси користе на уштрб пружања услуга пацијентима који су у систему обавезног здравственог осигурања. Осим тога, пружањем ванстандардних услуга остварују се додатни приходи здравствених установа и здравственог особља, што повећава ризик да се ванстандардне услуге фаворизују у односу на стандардне.

Постојећи систем здравствене заштите омогућава здравственим радницима да обављају рад у другој установи и да за то примају одговарајућу надокнаду. Овакав систем омогућава да се злоупотребе јавни ресурси за остваривање приватне користи, а на штету оних који треба да добију одговарајућу медицинску услугу у успостављеном систему здравствене заштите и осигурања.

Разлика између потреба пацијената за здравственим услугама, са једне стране, и ресурса и капацитета здравствених установа да те услуге пружају, са друге стране, узрокује ситуацију у којој се формирају листе заказивања и листе чекања дијагностичких и терапеутских процедура. Стварање било које листе овог типа ствара могућност трговине местима на тим листама у систему који није довољно добро уређен, транспарентан и контролисан. На тај начин, овлашћење здравствених радника да управљају овим листама може узроковати злоупотребу, односно стицање приватне користи.

*Ризичан процес пружање ванстандардних услуга*, у Универзитетском клиничком центру Србије са гледишта корупције и морално неприхватљивих радњи, делимично је уређен, те у овом процесу фактор утицаја по јавно добро, приликом евентуалне појаве корупције био би умерен, а фактор вероватноће да може доћи до корупције у овом процесу, јесте средњи.

*Ризичан процес листе заказивања и листе чекања*, у Универзитетском клиничком центру Србије са гледишта корупције и морално неприхватљивих радњи, делимично је уређен, те у овом процесу фактор утицаја по јавно добро, приликом евентуалне појаве корупције био би умерен, а фактор вероватноће да може доћи до корупције у овом процесу, јесте средњи.



Свака област, односно ризични процес, појединачно гледано, уколико би и дошло до појаве корупције, не може јаче утицати на стање јавних финансија, али када се ти појединачни случајеви из ризичних процеса једне области, па потом из свих области заједно прикупе, штета по друштво и јавне финансије државе је велика, пре свега на финансијском плану, а потом се одражава на опште стање у држави и друштву.

Борба против корупције јесте један дуготрајан и континуиран процес, који се спроводи како превентивним тако и репресивним методама. Здравствена установа Универзитетски клинички центар Србије, као највећа здравствена установа у Републици Србији, и шире на Балкану, односно у целој Југоисточној Европи, која има преко 8.000 запослених, у којој се лече грађани са територије целе Републике Србије и у коју долазе и грађани држава из региона, поштује законске и подзаконске норме и у складу са тим доноси и интерну регулативу, која је у начелу уређена и у вези са планом интегритета представља добру полазну основу за примену превентивних мера у борби против корупције.

Такође, треба напоменути да Универзитетски клинички центар Србије, нема ону интерну регулативу која се изводи из самог Закона о спречавању корупције, којим је Агенцији за спречавање корупције остављена слобода за креирање механизма у борби против корупције у држави, а коју регулативу Агенција сматра неопходном мером превенције у борби против корупције.

Истовремено законске одредбе које се непосредно примењују на здравствени систем и поједине законске одредбе које се односе на борбу против корупције, налазе се у колизији, тако да је на законодавцу да у предстојећем периоду отклони те недоумице, како би се борба против корупције могла у пуном обиму спроводити и у здравственом систему, јер примера ради, појам сукоба интереса који је неодвојив од појма корупције, директно је у колизији са позитивно правним решењима из Закона о здравственој заштити којима се регулише допунски рад.

Извештај о борби против корупције Transparency International-а за 2021. годину, није повољан за Републику Србију, с обзиром да је добијен индекс 39 и да се налазимо на 96-ом месту у свету. Упоређивања ради, првопласирана Данска добила је индекс 88, а последње пласирани 180 -ти на листи Јужни Судан добио је индекс 11.

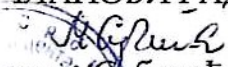
Можемо рећи да је оцена за Републику Србију политички и економски мотивисана, али реално гледано индекс 50, који преставља гранични индекс да ли је нека земља у области високе корупције или не, у овом тренутку не можемо да пређемо, јер се и неколико земаља Европске уније налази испод индекса 50 (Грчка 49, Хрватска 47, Румунија 45, Мађарска 43 и Бугарска 42), а још једна група земаља ЕУ се налази до индекса 55 (Чешка 54, Малта 54, Кипар 53 и Словачка 52), па је у

складу са тим потребно реално сагледати чињенице и донети реалну оцену стања.

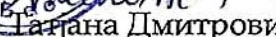
Узимајући све те чињенице у обзир, као и чињеницу да је здравствени систем Републике Србије, оцењен као најгори у Европи (опет политички мотивисано) или се налази при дну табеле свих тих анкета, а опет узимајући у обзир и сву регулативу коју здравствена установа Универзитетски клинички центар Србије има и примењује, оцену, односно индекс који би Универзитетски клинички центар Србије могао да добије без обзира на све проблеме који постоје и који прате његов рад, јесте индекс 60, који је дат на основу детаљне анализе и процене постојећег стања у здравственој установи Универзитетски клинички центар Србије.

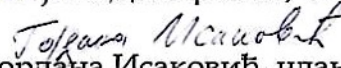
На основу Процене доноси се План превентивних мера за смањење могућности ризика за настанак корупције и других неправилности, те радна група у прилогу ове Процене доставља Предлог плана превентивних мера за смањење могућности ризика за настанак корупције и других неправилности у Универзитетском клиничком центру Србије.

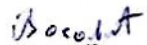
#### ЧЛАНОВИ РАДНЕ ГРУПЕ

  
Миладин Суботић, координатор

  
Проф. др Миодраг Ракић, члан

  
Др Тајана Дмитровић, члан

  
Гордана Исаковић, члан

  
Александар Васовић, члан

Република Србија  
Универзитетски клинички центар Србије  
11000 Београд, Пастерова 2

Број: 18492

Датум: 23.12.2022 год.

План интегритета

Трећи циклус плана интегритета 2021 - 2024

УНИВЕРЗИТЕТСКИ КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР СРБИЈЕ

Специфична област: Здравствене услуге (болнице)

Ризичан процес: Допунски рад лекара и другог медицинског особља

Институција не спроводи овај процес. Разлог:

Закон о здравственој заштити омогућава допунски рад у здравственој установи само запосленима који раде пуно радно време. Претходни рад по истом основу, више година уназад, показао је више недостатака по основу расподеле средстава стечених у таквом допунском раду, а такође Установи која омогућава радни простор, струју, опрему, остала су средства која нису покривала трошкове амортизације.

Заједничка област: Етика и лични интегритет

Ризичан процес: Регулисање управљања сукобом интереса запослених

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Донети интерни акт којим се регулише управљање сукобом интереса запослених.	01.03.2023	Етички одбор УКЦС	
2	Интерним актом прописати дефиницију сукоба интереса као ситуације у којој приватни интерес запосленог утиче, може да утиче или изгледа као да утиче на његово поступање у вршењу јавних овлашћења (стварни, могући и опажени сукоб интереса).	01.03.2023	Етички одбор УКЦС	
3	Интерним актом прописати дефиницију повезаног лица са запосленим.	01.03.2023	Етички одбор УКЦС	
4	Интерним актом као сукоб интереса дефинисати ситуације поодавања лицу које се са доносиоцем одлуке налази у: сродству, пријатељском односу, пословном односу и сл.	01.03.2023	Етички одбор УКЦС	
5	Успоставити обавезу да сваки запослени непосредно након закључивања уговора о раду и у току радног односа, пријави: да обавља посао по основу уговора о делу, уговора о обављању привремених и повремених послова или допунског рада у неком другом правном лицу; односно да је оснивач или власник привредног друштва или јавне службе; изјаву да обавља самосталну делатност у смислу закона којим се уређује предузетништво; односно да врши функцију управљања, надзора или заступања приватног или државног капитала у привредном друштву, приватној установи или другом правном лицу.	01.03.2023	Етички одбор УКЦС	
6	Прописати дисциплинску одговорност запосленог, који нема статус јавног функционера, а који је пропустио да обавести надлежно лице о свом приватном интересу/сукобу интереса који има у вези са послом који обавља.	01.03.2023	Етички одбор УКЦС	

Датум штампања Плана интегритета: 25.11.2022.

Страна 1. од 7.



Мерин  
2022  
Bunt

Република Србија  
Универзитетски клинички центар Србије  
11000 Београд, Пастерова 2

Број: 18492  
Датум: 23.12.2022 год.

Заједничка област: Етика и лични интегритет

Ризичан процес: Регулисање управљања сукобом интереса запослених

7	Приликом планирања обука које ће похађати руководиоци и запослени, уврстити и обуке о етици и интегритету (сукоб интереса, поклони, етичке дилеме, етички кодекс, узбуњивање, антикорупцијски механизми).	01.03.2023	Етички одбор УКЦС	
8	Приликом планирања обука које ће похађати руководиоци и запослени, уврстити и обуке које се односе на питања утицаја корупције на осетљиве групе?	01.03.2023	Етички одбор УКЦС	

Заједничка област: Етика и лични интегритет

Ризичан процес: Регулисање управљања поклонима запослених

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Донети интерни акт којим се регулише управљање поклонима запослених који немају статус јавних функционера.	01.04.2023	Етички одбор УКЦС	
2	Интерним актом прописати дефиницију која одређује поклон као ствар, право или услугу који су дати или учињени без одговарајуће накнаде, као и сваку другу корист која је дата запосленом или са њиме повезаним лицем у вези са поступањем запосленог у вршењу јавних овлашћења.	01.04.2023	Етички одбор УКЦС	
3	Интерним актом прописати дефиницију појмова пригодног и протоколарног поклона.	01.04.2023	Етички одбор УКЦС	
4	Интерним актом прописати забрану примања пригодног и протоколарних поклона ако су дати у новцу и хартијама од вредности, без обзира на њихову вредност.	01.04.2023	Етички одбор УКЦС	
5	Интерним актом ограничити вредност пригодног поклона у складу са стандардима који важе за јавне функционере у Републици Србији.	01.04.2023	Етички одбор УКЦС	
6	Интерним актом ограничити вредност пригодног поклона тако да њихова укупна вредност у појединој календарској години не премашује износ у складу са стандардима који важе за јавне функционере у Републици Србији.	01.04.2023	Етички одбор УКЦС	
7	Интерним актом прописати обавезу одређивања лица које води евиденцију поклона које примају запослени и функционери у институцији.	01.04.2023	Етички одбор УКЦС	
8	Прописати дисциплинску одговорност запосленог који је примио поклон који није смео да прими.	01.04.2023	Етички одбор УКЦС	
9	Прописати дисциплинску одговорност запосленог који је пропустио да пријави поклон лицу задуженом за то.	01.04.2023	Етички одбор УКЦС	

Заједничка област: Етика и лични интегритет

Ризичан процес: Заштита узбуњивача

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	У овом моменту није потребна ни једна нова мера побољшања.	30.10.2022	Радна група УКЦС	

Датум штампања Плана интегритета: 25.11.2022.

Страна 2. од 7.



Србија  
Универзитетски клинички центар Србије  
Београд  
Т.К.  
Dout

Број: 18492  
Датум: 23.12. 2022. год.

Заједничка област: **Управљање кадровима**

Ризичан процес: **Доношење акта о систематизацији**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Акт о систематизацији у потпуности израдити у складу са анализом потреба.	30.06.2023	ОЈ УКЦС	
2	Ускладити услове радних места које запослени треба да испуњавају са израђеном анализом потреба.	30.06.2023	ОЈ УКЦС	
3	Дефинисати описе радних места тако да они јасно, потпуно и недвосмислено утврђују шта су послови сваког радног места.	30.06.2023	ОЈ УКЦС	

Заједничка област: **Управљање кадровима**

Ризичан процес: **Запошљавање**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Усвојити интерни акт (правилник, упутство, процедуру и сл.) којим се уређује поступак, услови, критеријуми и мерила запошљавања.	01.09.2023	Правна служба УКЦС - Сектор за кадрове	
2	Приликом процеса запошљавања све пријављене кандидати који испуњавају услове позивати на проверу компетенција/стручне способности/знања/вештина.	01.09.2023	Правна служба УКЦС - Сектор за кадрове	
3	Приликом вршења провере компетенција/стручне способности/знања/вештина кандидата користити унапред дефинисане критеријуме и мерила за бодовање.	01.09.2023	Правна служба УКЦС - Сектор за кадрове	
4	Успоставити обавезу да чланови конкурсне комисије потписују изјаву да нису у сукобу интереса у односу на пријављене кандидате.	01.09.2023	Правна служба УКЦС - Сектор за кадрове	
5	Успоставити обавезу да руководилац институције писмено образлаже своју коначну одлуку о пријему у радни однос, односно о томе да није изабрао ниједног кандидата.	01.09.2023	Правна служба УКЦС - Сектор за кадрове	

Заједничка област: **Управљање кадровима**

Ризичан процес: **Оцењивање (вредновање радне успешности) и напредовање**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Спровести поступак оцењивања запослених.			из других разлога: У УКЦС се не спроводи поступак оцењивања
2	Запосленима на почетку календарске године, у писаном облику, дефинисати радне циљеве за ту годину.			из других разлога: У УКЦС се сваке године доноси План рада
3	Оцењивање запослених вршити на основу оцене испуњености дефинисаних радних циљева/постигнутих резултата.			из других разлога: У УКЦС се не спроводи поступак оцењивања
4	Успоставити обавезу да оцена испуњености дефинисаних радних циљева садржи и писано образложење.			из других разлога: У УКЦС се не спроводи поступак оцењивања
5	Додељену оцену узимати као један од обавезних услова за напредовање запослених.			из других разлога: У УКЦС се не спроводи поступак оцењивања

Датум штампања Плана интегритета: 25.11.2022.

Страна 3. од 7.



Број: 18492  
Датум: 23. 12. 2022. год.

Заједничка област: **Управљање кадровима**

Ризичан процес: **Оцењивање (вредновање радне успешности) и напредовање**

6	Успоставити обавезу да доносилац одлуке о напредовању има обавезу да писмено одговори на захтев запосленог за напредовање.			из других разлога: У УКЦС се не спроводи поступак оцењивања
7	Успоставити вођење статистике напредовања запослених разврстане и према полу.			из других разлога: У УКЦС се не спроводи поступак оцењивања

Заједничка област: **Управљање кадровима**

Ризичан процес: **Награђивање и санкционисање**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Успоставити систем награђивања/стимулације запослених.			примењује се интерни акт (правилник, процедура, упутство, одлука и др.)
2	Успоставити обавезу да доносилац одлуке о награди/стимулацији писмено образложи одлуку.	30.06.2023	ОЈ УКЦС	
3	Успоставити вођење статистике награђивања/стимулације запослених разврстане и према полу?	31.03.2024	ОЈ УКЦС	

Заједничка област: **Управљање кадровима**

Ризичан процес: **Регулисање рада ван радног односа лица која се ангажују ван органа јавне**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Ангажовање лица по основу уговора о делу и уговора о привременим и повременим пословима увек заснивати на активностима које су дефинисане у плану рада институције за наредну годину.	31.12.2023	ОЈ УКЦС	
2	Пре изборног/селекционог поступка увек дефинисати опис посла, формулише критеријуме и одређује бодове за оцењивање понуда.	31.12.2023	ОЈ УКЦС	
3	Успоставити обавезу да запослени који учествују у изборног/селекционог поступку потписују изјаву да нису у сукобу интереса.	31.12.2023	ОЈ УКЦС	
4	Успоставити обавезу да лица ангажована на основу уговора имају обавезу извештавања о свом раду.	31.12.2023	ОЈ УКЦС	

Заједничка област: **Управљање кадровима**

Ризичан процес: **Увећање плате/додаци**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Интерним актом/процедуром која уређује поступак доделе додатака/увећања плате прописати јасне и објективизирани критеријуме.			примењује се интерни акт (правилник, процедура, упутство, одлука и др.)
2	Упознати запослене са интерним актом/процедуром која садржи критеријуме на основу за поступак доделе додатака/увећања плате.			примењује се интерни акт (правилник, процедура, упутство, одлука и др.)

Датум штампања Плана интегритета: 25.11.2022.

Страна 4. од 7.



Handwritten signatures and initials: *Stevan*, *Duj*, *T. Nik*, *Donat*

Број: 18492

Датум: 23. 12. 2022.

Заједничка област: **Управљање кадровима**

Ризичан процес: **Увећање плате/додаци**

3	Успоставити вођење статистике увећања плате/доделе додатака запосленима разврстане и према полу.	31.03.2024	ОЈ УКЦС	
---	--	------------	---------	--

Заједничка област: **Управљање јавним финансијама**

Ризичан процес: **Планирање и извршење буџета (израда и спровођење финансијског плана)**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	У овом моменту није потребна ни једна нова мера	30.10.2022	Радна група УКЦС	

Заједничка област: **Управљање јавним финансијама**

Ризичан процес: **Јавне набавке**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	На интернет презентацији институције објавити обавештење о реализацији /извршењу уговора о јавној набавци (које би садржало - да ли је понуђач испоштовао рок извршења, да ли је било проблема у реализацији или одступања од уговора, рекламација и сл.)?	30.06.2023	Служба за јавне набавке УКЦС	

Заједничка област: **Управљање јавним финансијама**

Ризичан процес: **Поступање са финансијским средствима добијеним из фондова ЕУ и других**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Усвојити интерни акт (процедуру) који уређује управљање добијеним финансијским средствима из фондова.	01.03.2024	Служба за економско финансијске послове УКЦС	
2	Усвојити интерни акт (процедуру) који уређује поступак препознавања (идентификовања) неправилности и сумње на превару које могу настати у поступању са добијеним финансијским средствима.	01.03.2024	Служба за економско финансијске послове УКЦС	
3	Усвојити интерни акт (процедуру) који уређује начин пријављивања и поступање по пријави неправилности и сумње на превару које могу настати у поступању са добијеним финансијским средствима.	01.03.2024	Служба за економско финансијске послове УКЦС	
4	Одредити лице/формирати тело за надзор спровођења и реализације пројекта односно располагања и трошења добијених средстава, проверава извештаје и др (нпр. да је потребно додатно уредити ову област, донети Уредбу и сл.).	01.03.2024	Служба за економско финансијске послове УКЦС	
5	Објавити на интернет презентацији институције информације о примљеним средствима и то: од кога су добијена средства, врста, износ примљених средстава, одлука о начину коришћења и трошења средстава, реализација.	01.03.2024	Служба за економско финансијске послове УКЦС	



Служба  
Ј.К.С.  
Докт

Број: 18492  
 Датум: 23.12. 2022 год.

Заједничка област: Информационо-технолошка (ИТ) безбедност  
 Ризичан процес: Информационо-технолошка (ИТ) безбедност

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Усвојити интерни акт који има прецизно дефинисана и јасна упутства за управљање информацијама (о приступу, коришћењу, контроли, обнови, уништавању података и опреме, класификацији података као поверљивих и сл.).	01.09.2023	Служба за техничке и друге сличне послове	
2	Обезбедити приступ рачунарима помоћу уношења корисничког имена и лозинке и/или путем дигиталних сертификата/контактних читача картица.	01.09.2023	Служба за техничке и друге сличне послове	
3	Редовно ажурирати лозинке и шифре за приступ рачунарима.	01.09.2023	Служба за техничке и друге сличне послове	
4	Инсталирати и редовно ажурирати анти-вирус софтвер на свим рачунарима и серверима.	01.09.2023	Служба за техничке и друге сличне послове	
5	Омогућити рестриктиван приступ интернету и приватним налозима на рачунарима на којима се чувају, преносе или обрађују поверљиве и осетљиве информације.	01.09.2023	Служба за техничке и друге сличне послове	
6	Ограничити физички приступ на овлашћено особље рачунарима где се чувају, обрађују поверљиви подаци или физичке копије података.	01.09.2023	Служба за техничке и друге сличне послове	
7	Чувати копије података изван институције (у случају пожара, поплава итд.).	01.09.2023	Служба за техничке и друге сличне послове	
8	Аутоматски регистровати неуспеле пријаве као поверљивим и осетљивим подацима.	01.09.2023	Служба за техничке и друге сличне послове	
9	Омогућити да систем препознаје са ког рачунара је извршена неуспела пријава.	01.09.2023	Служба за техничке и друге сличне послове	
10	Омогућити аутоматске забране у случају понављања неуспелих пријава.	01.09.2023	Служба за техничке и друге сличне послове	
11	Истражити неуспеле пријаве, ако се покажу сумњивим (у зависности од броја покушаја пријављивања и нивоа поверљивости података који се траже).	01.09.2023	Служба за техничке и друге сличне послове	
12	Упознати запослене где и како могу да пријаве кршење безбедносних процедура у ИТ систему.	01.09.2023	Служба за техничке и друге сличне послове	

Специфична област: Здравствене услуге (болнице)  
 Ризичан процес: Пружање ванстандардних услуга

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Интерним актом регулисати поступак пружања ванстандардних услуга.			примењује се закон и/или подзаконски акт/колективни уговор
2	Уредити начин формирања цена за пружање ванстандардних услуга.			примењује се закон и/или подзаконски акт/колективни уговор
3	Прописати да је установа дужна да обезбеди потпуну транспарентност у погледу пружања ванстандардних услуга (на интернет презентацији институције или на видном месту у институцији (огласна табла) објавити следеће информације: ко пружа ванстандардне услуге, када их пружа, коју врсту услуга	01.06.2023	ОЈ УКСЦ	

Датум штампања Плана интегритета: 25.11.2022.

Страна 6. од 7.





Република Србија  
 Универзитетски клинички центар Србија  
 11000 Београд, Пастерова 2

Број: 18492  
 Датум: 23.12. 2022 год.

Специфична област: Здравствене услуге (болнице)

Ризичан процес: Пружање ванстандардних услуга

3	пружа и по којој цени се ове услуге пружају).	01.06.2023	ОЈ УКЦС	
---	---	------------	---------	--

Специфична област: Здравствене услуге (болнице)

Ризичан процес: Листе чекања

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Увести двосменски рад за обављање дијагностичких специјалистичких прегледа и интервенција.			примењује се интерни акт (правилник, процедура, упутство, одлука и др.)
2	Увести двосменски рад за обављање заказаних специјалистичких интервенција (операција).			примењује се интерни акт (правилник, процедура, упутство, одлука и др.)

Специфична област: Управљање сопственим приходима (болнице)

Ризичан процес: Радно ангажовање медицинског особља из сопствених средстава установе

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Израдити акт (правилник/упутство/процедуру) који ближе уређује поступак радног ангажовања медицинског особља чије се зараде не финансирају из „квота“ које обезбеђује Републички фонд за здравствено осигурање?	01.09.2023	Правна служба УКЦС - Сектор за кадрове	
2	Интерним актом дефинисати услове под којима је могуће радно ангажовати медицинско особље чији ће зараде бити финансиране из сопствених средстава институције.	01.09.2023	Правна служба УКЦС - Сектор за кадрове	
3	Интерним актом прописати критеријуме које морају испуњавати кандидати да би били радно ангажовани и плаћени из сопствених средстава институције.	01.09.2023	Правна служба УКЦС - Сектор за кадрове	



*Handwritten signatures and initials:*  
 M. G. ...  
 J. ...  
 J. ...

УНИВЕРЗИТЕТСКИ  
КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР СРБИЈЕ  
БРОЈ: 18493  
ДАТУМ: 23. 12. 2022.  
БЕОГРАД, Пастерова бр. 2

На основу члана 95. став 3. Закона о спречавању корупције („Службени гласник РС”, бр. 35/19, 88/19, 11/2021 – аутентично тумачење, 94/2021 и 14/2022), члана 14. Упутства за израду и спровођење плана интегритета („Службени гласник РС”, бр. 145/20, 43/21 и 48/21), и члана 25. Статута Универзитетског клиничког центра Србије, доносим,

### Одлуку

Усваја се израђени план интегритета и разрешава именована радна група за израду плана интегритета.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења.

### Образложење

Одредбом члана 95. став 3. Закона о спречавању корупције, поред осталог, прописано је да је обвезник доношења плана интегритета дужан да Агенцији достави план интегритета у року и на начин који је прописан Упутством за израду и спровођење плана интегритета.

Одредбом члана 14. Упутства за израду и спровођење плана интегритета прописано је да руководиоца институције доноси одлуку којом усваја израђени план интегритета и разрешава радну групу. Одлуку институција поставља у апликацију на начин описан у Техничком упутству за радну групу и Приручнику за израду и спровођење плана интегритета и тај дан се сматра даном достављања плана интегритета институције Агенцији.

На основу наведеног донета је одлука као у диспозитиву.

В. Д. ДИРЕКТОР

Проф. др Милика Ашанин

Доставити:

- Агенцији за спречавање корупције (путем апликације);
- архиви.



**ПРОПИСИ**  
**НА ОСНОВУ КОЈИХ СЕ ОДВИЈАЈУ ПРОЦЕСИ РАДА**  
**У УНИВЕРЗИТЕТСКОМ КЛИНИЧКОМ ЦЕНТРУ СРБИЈЕ**

**Устав Републике Србије**  
(Сл. гласник РС 98/2006 и 115/2021)

**I Закони**

<b>Ред. бр</b>	<b>Назив акта</b>	<b>Година доношења акта</b>
1.	Закон о здравственој заштити	Сл. гласник РС 25/19
2.	Закон о здравственом осигурању	Сл. гласник РС 25/19
3.	Закон о заштити становништва од изложености дуванском диму	Сл. гласник РС 30/10
4.	Закон о раду	Сл. гласник РС 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17, 113/17 и 95/18
5.	Закон о здравственој документацији и евиденцијама у области здравства	Сл. гласник РС 123/14, 106/15, 105/17 и 25/19
6.	Закон о заштити од јонизујућих зрачења и о нуклеарној сигурности	Сл. гласник РС 36/09 и 93/12
7.	Закон о лековима и медицинским средствима	Сл. гласник РС 30/10, 107/12, 113/17 и 105/17
8.	Закон о јавном здрављу	Сл. гласник РС 15/16
9.	Закон о људским ћелијама и ткивима	Сл. гласник РС 57/18 и 111/21
10.	Закон о пресађивању људских органа	Сл. гласник РС 57/18
11.	Закон о трансфузиолошкој делатности	Сл. гласник РС 72/09
12.	Закон о заштити становништва од заразних болести	Сл. гласник РС 15/16, 68/20 и 136/20
13.	Закон о управљању отпадом	Сл. гласник РС 36/09, 88/10, 14/16 и 95/18
14.	Закон о стандардизацији	Сл. гласник РС 36/09 и 46/15
15.	Закон о архивској грађи и архивској делатности	Сл. гласник РС 6/20
16.	Закон о научно истраживачкој делатности	Сл. гласник РС 110/05, 50/06, 18/10, 112/15 и 49/19

17.	Закон о лековима и медицинским средствима	Сл. гласник РС 30/10, 107/12, 113/17 и 105/17
18.	Закон о заштити података о личности	Сл. гласник РС 87/18
19.	Закон о коморама здравствених радника	Сл. гласник РС 107/05, 99/10 и 70/17
20.	Закон о санитарном надзору	Сл. гласник РС 125/04
21.	Закон о безбедности и здрављу на раду	Сл. гласник РС 101/05, 91/15 и 113/17
22.	Закон о спречавању злостављања на раду	Сл. гласник РС 36/10
23.	Закон о судским вештацима	Сл. гласник РС 44/10
24.	Закон о јавним набавкама	Сл. гласник РС 91/19
25.	Закон о планирању и изградњи	Сл. гласник РС 72/09, 81/09, 64/10, 24/11, 121/12, 42/13, 50/13, 98/13, 132/14, 145/14, 83/18, 31/19, 37/19, 9/20 и 52/21
26.	Закон о заштити од пожара	Сл. гласник РС 111/09, 20/15 и 87/18
27.	Закон о превозу опасних материја	Сл. гласник РС 33/14 и 13/18
28.	Закон о енергетици	Сл. Гласник РС 145/2014 и 25/2019
29.	Закон о потврђивању Доха Амандмана на Кјото Протокол уз Оквирну Конвенцију Уједињених нација о промени климе	Сл. гласник РС 2/17
30.	Закон о правима пацијената	Сл. гласник РС 45/13, 105/17 и 25/19
31.	Закон о рачуноводству	Сл. гласник РС 73/19 и 44/21
32.	Закон о парничном поступку	Сл. гласник РС 72/11, 49/13, 74/13, 55/14, 87/18 и 18/20
33.	Закон о кривичном поступку	Сл. гласник РС 72/11, 101/11, 121/12, 32/13, 45/13, 55/14, 35/19, 27/21 и 62/21
34.	Закон о ванпарничном поступку	Сл. гласник РС 25/82, 48/88, 46/95, 18/05, 85/12, 45/13, 55/14, 6/15, 106/15 и 44/22

35.	Закон о извршењу кривичних санкција	Сл. гласник РС 55/14 и 35/19
36.	Закон о облигационим односима	Сл. гласник РС 29/78, 39/85, 45/89, 57/89, 91/93, 1/2003 и 18/20
37.	Закон о наслеђивању	Сл. гласник РС 46/95, 111/03 и 6/15
38.	Закон о пензијском и инвалидском осигурању	Сл. гласник РС 34/03, 64/04, 84/04, 85/05, 101/05, 63/06, 5/09, 107/09, 101/10, 93/12, 62/13, 108/13, 75/14, 142/14, 73/18, 46/19, 86/19, 62/21 и 125/22
39.	Закон о спречавању насиља у породици	Сл. гласник РС 94/16
40.	Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом	Сл. гласник РС 36/09
41.	Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености	Сл. гласник РС 36/09, 32/13 и 14/22
42.	Закон о заштити на раду	Сл. гласник РС 101/05, 91/15 и 113/17
43.	Закон о порезу на додату вредност (ПДВ)	Сл. гласник РС 84/04, 86/04, 61/05, 61/07, 93/12, 108/13, 6/14, 68/14, 142/14, 5/15, 83/15, 5/16, 108/16, 7/17, 113/17, 13/18, 30/18, 4/19, 72/19, 8/20 и 153/20
44.	Закон о спречавању корупције	Сл. гласник РС 35/19, 88/19, 11/21, 94/21 и 14/22
45.	Закон о буџетском систему	Сл. гласник РС 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13, 108/13, 68/15, , 99/16, 95/18, 31/19, 72/19, 149/20 и 118/21
46.	Закон о платама у државним органима и јавним службама	Сл. гласник РС 34/01, 62/06, 63/06, 116/08, 92/11, 99/11, 10/13, 55/13, 99/14 и 21/16
47.	Закон о доприносима за обавезно социјално осигурање	Сл. гласник РС 84/04

48.	Закон о порезу на доходак грађана	Сл. гласник РС 24/01,80/02, 135/24, 62/06, 65/06, 31/09, 44/09, 18/10, 8/13, 112/15, 5/16, 7/17, 113/17, 7/18, 95/18, 4/19, 86/19, 5/20, 153/20, 156/20, 6/21, 44/21, 118/21, 132/21 и 10/22
49.	Закон о платном промету	Сл. гласник РС 3/02, 5/03, 43/04, 62/06, 111/09, 31/11 и 113/14
50.	Закон о пореском поступку и пореској администрацији	Сл. гласник РС 80/02, 84/02, 22/03, 70/03, 55/04, 61/05, 85/05, 63/06, 61/07, 20/09, 72/09, 53/10, 101/11, 2/12, 93/12, 47/13, 108/113, 68/14, 105/14, 91/15, 112/15, 15/16, 108/16, 30/18, 95/18, 86/19 и 144/20
51.	Закон о порезу на имовину	Сл. гласник РС 26/01, 80/02, 135/04, 61/07, 5/09, 101/10, 24/11, 78/11, 57/12, 47/13, 68/14, 95/18, 99/18, 86/19, 144/20 и 118/21
52.	Закон о девизном пословању	Сл. гласник РС 62/06,31/11, 119/12, 139/14 и 30/18
53.	Породични закон	Сл. гласник РС 18/05, 72/2011 и 6/2015
54.	Кривични законик	Сл. гласник РС 85/05, 107/05, 111/09, 121/12, 104/13, 108/14, 94/16 и 35/19
55.	Закон о социјалној заштити	Сл. гласник РС 24/11 и 117/2002
56.	Закон о посредовању – решавању спорова	Сл. гласник РС 55/14
57.	Закон о социјалном становању	Сл. гласник РС 72/09
58.	Закон о ратификацији Европске конвенције за заштиту људских права и основних слобода	Сл. гласник РС 12/10 и 10/15
59.	Закон о ванредним ситуацијама	Сл. гласник РС 111/09, 92/11 и 93/12
60.	Закон о државној управи	Сл. гласник РС 79/05, 101/07, 95/10, 99/14, 47/18 и 30/18
61.	Закон о пребивалишту и боравишту грађана	Сл. гласник РС 87/11

62.	Закон о државним и другим празницима у Републици Србији	Сл. гласник РС 43/01, 101/07 и 92/11
63.	Закон о високом образовању	Сл. гласник РС 88/17, 73/18, 67/19, 6/20, 11/21, 67/21
64.	Закон о службеној употреби језика и писма	Сл. гласник РС 45/91, 53/93, 67/93, 48/94, 101/05, 30/10 и 47/18
65.	Закон о доприносима за обавезно социјално осигурање	Сл. гласник РС 84/04, 61/05, 62/06, 5/09, 52/11, 101/11, 7/12, 8/13, 47/13, 108/13, 6/14, 57/14, 68/14, 5/15, 112/15, 5/16, 7/17, 113/17, 7/18, 95/18, 4/19, 86/19, 5/20, 153/20, 6/21, 44/24, 118/21 и 10/22
66.	Закон о санитарном надзору	Сл. гласник РС 125/04
67.	Закон о амбалажи и амбалажном отпаду	Сл. гласник РС 36/09 и 95/18
68.	Закон о водама	Сл. гласник РС 30/10, 93/12, 101/16 и 95/18
69.	Закон о заштити ваздуха	Сл. гласник РС 36/09, 10/13 и 26/21
70.	Закон о интегрисаном спречавању и контроли загађивања животне средине	Сл. гласник РС 135/04, 22/15 и 109/21
71.	Закон о потврђивању амандмана на Анекс Б Кјото протокола уз Оквирну конвенцију Уједињених нација о промени климе	Сл. гласник РС 38/09
72.	Закон о потврђивању базелске Конвенције о контроли прекограничног кретања опасних отпада и њиховом одлагању	Службени лист СРЈ 2/99
73.	Закон о потврђивању Кјото протокола уз оквирну Конвенцију Уједињених нација о промени климе	Сл. гласник РС 88/07
74.	Закон о потврђивању Конвенције о процени утицаја на животну средину у прекограничном контексту	Сл. гласник РС 1/10
75.	Закон о потврђивању оквирне Конвенције Уједињених нација о промени климе, са Анексима	Службени лист СРЈ 2/97
76.	Закон о потврђивању протокола о стратешкој промени утицаја на животну средину уз Конвенцију о процени у прекограничном контексту	
77.	Закон о престанку важења закона о фонду за заштиту животне средине	Сл. гласник РС 93/12
78.	Закон о процени утицаја на животну средину	Сл. гласник РС 135/04
79.	Закон о ратификацији Конвенције о прекограничном	Службени лист СФРЈ

	загађивању ваздуха на великим удаљеностима	11/86
80.	Закон о ратификацији монреалског протокола о супстанцама које оштећују озонски омотач	Службени лист СФРЈ 16/90
81.	Закон о стратешкој процени утицаја на животну средину	Сл. гласник РС 135/04
82.	Закон о хемикалијама	Сл. гласник РС 36/09, 88/10, 92/11, 93/12 и 25/15
83.	Закон о донацијама и хуманитарној помоћи	Сл. гласник РС 53/01, 61/01, 36/02 и 101/05
84.	Закон о Агенцији за борбу против корупције	Сл. гласник РС 97/08, 35/19, 88/19, 11/21, 94/21 и 14/22
85.	Закон о заштити становништва од заразних болести	Сл. гласник РС 15/16, 66/20 и 136/20
86.	Закон о заштити лица са менталним сметњама	Сл. гласник РС 45/13
87.	Закон о заштити од пожара	Сл. гласник РС 111/09, 20/15 и 87/18
88.	Закон о здравственој документацији и евиденцијама у области здравства	Сл. гласник РС 123/14, 106/15, 105/17 и 25/19
89.	Закон о приватном обезбеђењу	Сл. гласник РС 104/13, 42/15 и 87/18
90.	Закон о јавној својини	Сл. гласник РС 72/11
91.	Закон о буџету РС за 2022. годину	Сл. гласник РС 110/21 и 25/22
92.	Закон о општем управном поступку	Сл. гласник РС 18/16 и 95/18
93.	Закон о заштити узбуњивача	Сл. гласник РС 128/14

## II Подзаконска акта

Ред. бр	Назив акта	Година доношења акта
1.	Уредба о плану мреже здравствених установа	Сл. гласник РС 5/20, 11/20, 52/20, 88/20, 62/21, 69/21, 74/21 и 95/21
2.	Уредба о обиму и садржају здравствене заштите становништва	Сл. гласник РС 43/93



3.	Правилник о начину и поступку остваривања права из обавезног здравственог осигурања	Сл. гласник РС 10/10, 18/10, 46/10, 52/10, 60/11, 1/13, 108/17, 82/19 и 31/21
4.	Правилник о садржају и обиму права на здравствену заштиту и обавезног здравственог осигурања и о партиципацији за 2022. годину	Сл. гласник РС 24/22-30 и 81/22-4
5.	Правилник о показатељима квалитета здравствене заштите	Сл. гласник РС 49/10
6.	Правилник о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе	Сл. гласник РС 16/18
7.	Правилник о условима и начину остваривања права из здравственог осигурања	Сл. гласник РС 44/99
8.	Правилник о условима и начину унутрашње организације здравствених установа	Сл. гласник РС 43/06 и 126/14
9.	Правилник о провери квалитета стручног рада здравствених установа, приватне праксе, здравствених радника и здравствених сарадника	Сл. гласник РС 35/11
10.	Правилник о вођењу медицинске документације, начину уписивања података и састављању извештаја	Сл. гласник СРС 40/81
11.	Инструкција Министарства здравља РС у вези радног ангажовања лица са територије АП КИМ	2011.
12.	Упутство о начину спровођења и извештавања о унутрашњој провери квалитета стручног рада у здравственим установама и другим облицима здравствене службе у Републици Србији	2011.
13.	Подсетник за лакшу примену Закона о заштити становништва од изложености дуванском диму у здравственим установама	2010.
14.	Правилник о стандардима за примену појединих цитостатика и одређених специфичних лекова за лечење малигних обољења осигураних лица	Сл. гласник РС 35/11
15.	Правилник о медицинско-техничким помагалима која се обезбеђују из средстава обавезног осигурања	Сл. гласник РС 52/12
16.	Правилник о исправи о здравственом осигурању и посебној исправи за коришћење здравствене заштите	Сл. гласник РС 68/06
17.	Правилник о начину и роковима вршења прописа и усклађивању књиговодственог стања са стварним стањем	2006.
18.	Одлука о стављању ван снаге Одлуке о утврђивању листе добављача који осигураним лицима РФЗО обезбеђују медицинско-техничка помагала	2012.
19.	Уредба о безбедности и здрављу на раду	Сл. гласник

		РС 14/09
20.	Правилник о условима, критеријумима и мерилима за закључивање уговора са даваоцима здравствених услуга и за утврђивање накнаде за њихов рад	2012.
21.	Правилник о врстама и стандардима медицинских средстава која се уграђују у људски организам, на терет обавезног здравственог осигурања	2009.
22.	Правилник о утврђивању цена материјала за дијализе које се обезбеђују из средстава обавезног здравственог осигурања	Сл. гласник РС 88/12
23.	Правилник о стандардима материјала за дијализе које се обезбеђују из средстава обавезног здравственог осигурања	Сл. гласник РС 88/12
24.	Правилник о утврђивању цена и накнада за одређене врсте здравствених услуга које се пружају на секундарном и терцијалном нивоу здравствене заштите	Сл. гласник РС 61/12
25.	Правилник о медицинској документацији, евиденцијама, извештајима о кадровима, опреми, просторијама и лековима у здравственим установама	Сл. гласник РС 29/00
26.	Уредба о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама	Сл. гласник РС 44/01
27.	Уредба о плану мрежа здравствених установа	Сл. гласник РС 42/06
28.	Стратегија за стално унапређење квалитета здравствене заштите и безбедности пацијената	Сл. гласник РС 15/09
29.	Клинички критеријуми и методологија за утврђивање листе и времена чекања на здравствене услуге у здравственим установама РС (Институт „Милан Јовановић Батут“, Бгд.)	2006
30.	План здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања у Републици Србији за 2013. годину	Сл. гласник РС 1/13
31.	Упутство за израду плана рада стационарних здравствених установа	2011.
32.	Методолошко упутство за поступак извештавања здравствених установа о показатељима квалитета здравствене заштите	2011.
33.	Уредба о буџетском рачуноводству	Сл. гласник РС 125/03
34.	Правилник о границама садржаја радионуклида у води за пиће, животним намирницама, сточној храни, лековима, предметима опште употребе, грађевинском материјалу и другој роби која се ставља у промет	Сл. гласник РС 86/11
35.	Уредба о евиденцији и пропису непокретности и других средстава у државној својини	Сл. гласник РС 27/96
36.	Посебан колективни уговор за здравствене установе чији је оснивач РС, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе	Сл. гласник РС 1/15
37.	Уредба о изменама Уредбе о коефицијентима за обрачун и	Сл. гласник

	исплату плата запослених у јавним службама	РС 11/12
38.	Уредба о корективном коефицијенту, највишем процентуалном увећању основне плате, критеријумима и мерилима за део плате који се остварује по основу радног учинка, као и начину обрачуна плате запослених у здравственим установама	Сл. гласник РС 100/11
39.	Уредба о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника	Сл. гласник РС 86/07
40.	Правилник о стандардном класификационом оквиру и Контном плану за буџетски систем	Сл. гласник РС 92/02
41.	Правилник о номенклатури нематеријалних улагања и основних средстава са стопама амортизације	С. лист СРЈ 17/97
42.	Инструкција Министарства финансија за књижење обрачунате амортизације која се покрива из остварених сопствених прихода код обвезника који своје пословне књиге воде према Уредби о буџетском рачуноводству	
43.	Правилник о условима и начину вођења рачуна за уплату јавних прихода и распоред средстава тих рачуна	Сл. гласник РС 64/03
44.	Правилник о условима и начину за отварање и укидање подрачуна консолидованог рачуна трезора код управе за трезор	Сл. гласник РС 50/11
45.	Правилник о начину и поступку обављања платног промета у оквиру консолидованог рачуна трезора	Сл. гласник РС 92/02
46.	Одлука о условима и начину обављања платног промета са иностранством	Сл. гласник РС 24/07
47.	Правилник о облику и садржини пријаве за евидентирање обвезника ПДВ, поступку евидентирања и брисања из евиденције и о облику и садржини пореске пријаве ПДВ	Сл. гласник РС 94/04
48.	Правилник о начину и поступку остваривања пореских ослобођења код ПДВ са правом и без права на одбитак предходног пореза	Сл. гласник РС 120/12
49.	Правилник о облику, садржини и начину вођења евиденције о ПДВ	Сл. гласник РС 120/12
50.	Правилник о одређивању случајева у којима нема обавезе издавања рачуна и о рачунима код којих се могу изоставити поједини подаци	Сл. гласник РС 105/04
51.	Правилник о начину утврђивања и исправке сразмерног пореског одбитка	Сл. гласник РС 122/12
52.	Правилник о утврђивању добара и услуга чији се промет опорезује по посебној стопи ПДВ	Сл. гласник РС 108/04
53.	Правилник о поступку остваривања права на повраћај ПДВ и о начину и поступку рефакције и рефундације ПДВ	Сл. гласник РС 107/04
54.	Правилник о начину и поступку обезбеђивања извода података из електронских вођених пословних књига и евиденција пореских обвезника-правних лица	Сл. гласник РС 6/10

55.	Правилник о начину остваривања права на одбитак пореза на промет код предходног пореза код ПДВ	Сл. гласник РС 120/12
56.	Правилник о евиденцијама у области безбедности и здравља на раду	Сл. гласник РС 62/07
57.	Правилник о претходним и периодичним лекарским прегледима запослених на радном месту са повећаним ризиком	Сл. гласник РС 120/07
58.	Правилник о изменама и допунама Правилника о претходним и периодичним лекарским прегледима запослених на радном месту са повећаним ризиком	Сл. гласник РС 93/08
59.	Правилник о изменама Правилника о начину и поступку процене ризика на радном месту и радној околини	Сл. гласник РС 84/06
60.	Правилник о начину и поступку процене ризика на радном месту и у радној околини	Сл. гласник РС 72/06
61.	Правилник о поступку утврђивања испуњености прописаних услова у области безбедности и здравља на раду	Сл. гласник РС 60/06
62.	Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад на радном месту	Сл. гласник РС 21/09
63.	Правилник о мерама и нормативима заштите на раду од буке у радним просторијама	Сл. лист СФРЈ 21/92
64.	Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању буци	Сл. гласник РС 96/11
65.	Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању вибрацијама	Сл. гласник РС 93/11
66.	Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању карциногенима или мутагенима	Сл. гласник РС 96/11
67.	Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању биолошким штетностима	Сл. гласник РС 96/10
68.	Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању хемијским материјама	Сл. гласник РС 106/09
69.	Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу опреме за рад	Сл. гласник РС 23/09
70.	Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу опреме за рад са екраном	Сл. гласник РС 106/09
71.	Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу средстава за личну заштиту на раду	Сл. гласник РС 92/08
72.	Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при ручном преношењу терета	Сл. гласник РС 106/09
73.	Правилник о садржају и начину издавања обрасца извештаја о повреди на раду, професионалном обољењу и обољењу у вези са радом	Сл. гласник РС 72/06
74.	Правилник о правилима понашања послодавца и запослених у вези са превенцијом и заштитом на раду	Сл. гласник РС 62/10

75.	Правилник о пријављивању и евидентирању извора јонизујућих зрачења	Сл. гласник РС 25/11
76.	Правилник о евиденцији о изворима јонизујућих зрачења, професионално изложеним лицима, о изложености пацијената јонизујућим зрачењима и радиоактивном отпаду	Сл. гласник РС 97/11
77.	Правилник о начину примене извора јонизујућих зрачења у медицини	Сл. лист СРЈ 32/98
78.	Правилник о условима за добијање лиценце за добијање радијационе делатности	Сл. гласник РС 61/11
79.	Правилник о утврђивању програма за допунско обучавање и оспособљавање професионално изложених лица и лица одговорних за спровођ. мера заштите од јонизујућих зрачења	Сл. гласник РС 31/1ђ.1
80.	Правилник о начину примене извора јонизујућих зрачења у медицини	Сл. лист СРЈ 33/98
81.	Правилник о претходним и периодичним лекарским прегледима зап. на радним местима са повећаним ризиком	Сл. гласник РС 120/07
82.	Правилник о обавезним елементима конкурсне документације у поступцима јавних набавки	Сл. гласник РС 50/09
83.	Правилник о критеријумима за образовање комисије за јавне набавке	Сл. гласник РС 50/09
84.	Правилник о поступку отварања понуда и обрасцу за вођење записника о отварању понуда	Сл. гласник РС 50/09
85.	Правилник о одређивању доказа на основу којих се утврђује да је понуду поднео домаћи понуђач и за одређивање добара домаћег порекла	Сл. гласник РС 50/09
86.	Правилник о поступку јавне набавке мале вредности	Сл. гласник РС 50/09
87.	Правилник о начину вођења евиденције о јавним набавкама	Сл. гласник РС 50/09
88.	Правилник о условима за израду галенских лекова	Сл. гласник РС 10/12
89.	Правилник о облику и садржини знака забране пушења	Сл. гласник РС 73/10
90.	Правилник о начину и поступку остваривања права из обавезног здравственог осигурања	Сл. гласник РС 18/10
91.	Правилник о начину и поступку укључивања у обавезно здравствено осигурање лица која нису обавезно здравствено осигурана	Сл. гласник РС 24/06
92.	Правилник о номенклатури здравствених услуга на примарном нивоу здравствене заштите	Сл. гласник РС 24/09
93.	Правилник о управљању медицинским отпадом	Сл. гласник РС 78/10
94.	Уредба о категоријама регистратурског материјала са роковима чувања	Сл. гласник РС 44/93
95.	Уредба о јединственим методолошким принципима за	Сл. гласник

	вођење матичне евиденције	РС 6/07
96.	Уредба о добровољном здравственом осигурању	Сл. гласник РС 108/08
97.	Одлука о утврђивању Националне стратегије за борбу против корупције	Сл. гласник РС 109/05
98.	Општи колективни уговор	Сл. гласник РС 50/08
99.	Правилник о евиденцији о извршеним пословима из области заштите од јонизујућих зрачења	Сл. гласник РС 17/11
100.	Правилник о начину вођења евиденције о нуклеарним материјалима	Сл. гласник РС 27/11
101.	Правилник о управљању радиоактивним отпадом	Сл. гласник РС 60/11
102.	Правилник о утврђивању програма за правовремену најаву радијационог акцидента	Сл. гласник РС 70/11
103.	Правилник о границама излагања јонизујућим зрачењима и мерењима ради процене нивоа излагања јонизујућим зрачењима	Сл. гласник РС 86/11
104.	Правилник о мониторингу радиоактивности	Сл. гласник РС 97/11
105.	Правилник о ближим условима за издавање, обнављање или одузимање лиценце члановима комора здравствених радника	Сл. гласник РС 119/07
106.	Правилник о ближим условима за спровођење континуиране едукације за здравствене раднике и здравствене сараднике	Сл. гласник РС 2/11
107.	Правилник о специјализацијама и ужим специјализацијама здравствених радника и здравствених сарадника	Сл. гласник РС 63/10
108.	Правилник о приправничком стажу и стручном испиту здравствених радника и здравствених сарадника	Сл. гласник РС 50/06
109.	Правилник о садржају захтева односно документације за одобрење клиничког испитивања лека и медицинског средства, као и начин спровођења клиничког испитивања лека и медицинског средства	Сл. гласник РС 64/11
110.	Правилник о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача	Сл. гласник РС 38/08
111.	Смернице добре клиничке праксе у клиничком испитивању	Сл. гласник РС 28/08
112.	Одредбе и начела садржане у Хелсиншкој декларацији, Конвенцији Савета Европе о људским правима и биомедицини од 1997. године и осталим протоколима	1997, 2000, 2002, 2010, 2013, 2021.
113.	Правилник о медицинско техничким помагалима која се обезбеђују из средстава обавезног здравственог осигурања	Сл. гласник РС 52/12
114.	Правилник о исправи о здравственом осигурању и посебној исправи за коришћење здравствене заштите	Сл. гласник РС 68/06

115.	Правилник о накнади трошкова у судским поступцима	Сл. гласник РС 57/03
116.	Правилник о листи категорија регистратурског материјала са роковима чувања	
117.	Уредба о безбедности и здрављу на раду на привременим и покретним градилиштима	Сл. гласник РС 14/09
118.	Правилник о безбедности лифтова са пратећим стандардима	Сл. гласник РС 101/10
119.	Правилник о прегледима опреме под притиском током века употребе	Сл. гласник РС 87/11
120.	Правилник о техничким нормативима за унутрашње гасне инсталације	Сл. лист СРЈ 20/92
121.	Правилник о техничким нормативима за пројектовање, грађење, погон и одржавање гасних котларница	Сл. лист СФРЈ 10/90
122.	Стратегија јавног здравља Републике Србије	Сл. гласник РС 22/09
123.	Правилник о санитарним условима које морају да испуне објекти који подлежу санитарном надзору	Сл. гласник РС 47/06
124.	Правилник о пријављивању заразних болести и других случајева утврђених законом о заштити становништва од заразних болести	Сл. гласник РС 98/05
125.	Правилник о имунизацији и начину заштите лековима	Сл. гласник РС 11/06
126.	Правилник о начину пријављивања, прикупљања и праћења нежељених реакција на лекове	Сл. гласник РС 64/11
127.	Правилник о заједничким критеријумима за организовање и стандардима и методолошким упутствима за поступање и извештавање интерне ревизије у јавном сектору	Сл. гласник РС 99/11
128.	Правилник о условима, начину и поступку полагања испита за стицање звања овлашћени интерни ревизор у јавном сектору	Сл. гласник РС 9/2014
129.	Правилник о заједничким критеријумима и стандардима за успостављање и функционисање система финансијског управљања и контроле у јавном сектору	Сл. гласник РС 82/07
130.	Правилник о начину припреме, састављања и подношења финансијских извештаја корисника буџетских средстава и корисника средстава организација обавезног здравственог осигурања	Сл. гласник РС 51/07
131.	Смернице за израду плана интегритета	Сл. гласник РС 95/16
132.	Правилник о номенклатури здравствених услуга на секундарном и терцијарном нивоу здравствене заштите	Сл. гласник РС 58/13
133.	Правилник о медицинској рехабилитацији у стационарним здравственим установама специјализованим за рехабилитацију	Сл. гласник РС 75/16

134.	Правилник о ближим условима за примену физичког спутавања и изолације лица са менталним сметњама која се налазе на лечењу у психијатријским установама	Сл. гласник РС 94/13
135.	Уредба о утврђивању програма нуклеарне сигурности и безбедности	Сл. гласник РС 39/14
136.	Уредба о мерама безбедности нуклеарних објеката и нуклеарних материјала	Сл. гласник РС 39/14
137.	Правилник о дозиметрима	Сл. гласник РС 9/16
138.	Правилник о условима за прибављање овлашћења за вршење послова заштите од јонизујућих зрачења	Сл. гласник РС 101/16
139.	Правилник о исправи о здравственом осигурању и посебној исправи за коришћење здравствене заштите	Сл. гласник РС 110/13
140.	Уредба о условима прибављања и отуђења непокретности непосредном погодбом, давања у закуп ствари у јавној својини и поступцима јавног надметања и прикупљања писмених понуда	Сл.гласник РС 99/2015
141.	Уредба о евиденцији непокретности у јавној својини	Сл.гласник РС 13/2017
142.	Правилник о начину измене пореске основице за обрачунавање пореза на додату вредност	Сл.гласник РС 86/15
143.	Правилник о изменама Правилника о начину и поступку остваривања пореских ослобођења код ПДВ са правом на одбитак претходног пореза	Сл.гласник РС 84/04
144.	Правилник о начину исправке одбитка претходног пореза код измене основице за ПДВ	Сл.гласник РС84/04
145.	Правилник о утврђивању појединих добара и услуга из члана 25. Закона о ПДВ	Сл. гласник. РС број 120/12
146.	Правилник о утврђивању добара и услуга чији се промет опорезује по посебној стопи ПДВ	Сл. гласник. РС бр.108/04
147.	Правилник о утврђивању добара и услуга из области грађевинарства за сврху одређивања пореског дужника за ПДВ	Сл. гласник. РС број 86/15
148.	Правилник о утврђивању услуга у вези са непокретностима за сврху одређивања места промета услуга у смислу Закона о ПДВ	Сл.гласник РС 21/2017
149.	Правилник о одређивању случајева у којима нема обавезе издавања рачуна и о рачунима код којих се могу изоставити поједини подаци	Сл. гласник. РС 105/04
150.	Правилник о поступку остваривања права на повраћај ПДВ и о начину и поступку рефакције и рефундације ПДВ	Сл.гласник РС 107/04
151.	Правилник о утврђивању превозних средстава за сврху одређивања места промета услуга изнајмљивања тих средстава у смислу Закона о ПДВ	Сл.гласник РС 21/2017
152.	Правилник о начину и поступку одобравања пореског	Сл. гласник.



	пуномоћника за ПДВ	РС 84/15
153.	Правилник о утврђивању услуга пружених електронским путем у смислу Закона о ПДВ	Сл. гласник. РС107/12
154.	Правилник о начину утврђивања пореске основице за обрачунавање ПДВ код промета добара и услуга који се врши уз накнаду	Сл. гласник. РС 86/15
155.	Правилник о условима и начину вођења рачуна за уплату јавних прихода и распоред средстава са тих рачуна	Сл. гласник. РС 88/2002
156.	Правилник о садржају пореске пријаве за обрачун пореза на добит по одбитку на приходе и накнаде које остварују нерезидентна и резидентна правна лица	Сл. гласник. РС 97/15
157.	Правилник о пореској пријави за порез по одбитку	Сл. гласник. РС 74/13
158.	Правилник о начину обављања послова између НБС и Управе за трезор преко система консолидованог рачуна трезора за девизна средства	Сл. гласник. РС 78/15
159.	Правилник о уговарању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања са даваоцима здравствених услуга за 2022.годину	Сл.гласник РС 133/2021
160.	Правилник о садржају и обиму права на здравствену заштиту из обавезног здравственог осигурања и о партиципацији за 2022.годину	Сл.гласник РС 24/2022
161.	Правилник о начину и поступку остваривања права из обавезног здравственог осигурања	Сл.гласник РС 1/2013
162.	Правилник о Листи лекова који се прописују и издају на терет средстава обавезног здравственог осигурања	Сл.гласник РС 11/2017
163.	Правилник о врстама и стандардима медицинских средстава која се уграђују у људски организам, на терет средстава обавезног здравственог осигурања	Сл.гласник РС 4/2016
164.	Правилник о стандардима материјала за дијализе које се обезбеђују из средстава обавезног здравственог осигурања	Сл.гласник РС 88/2015
165.	Правилник о утврђивању цена материјала за дијализе које се обезбеђују из средстава обавезног здравственог осигурања	Сл.гласник РС 109/2016
166.	Правилник о медицинско - техничким помагалима која се обезбеђују из средстава обавезног здравственог осигурања	Сл.гласник РС 29/2017
167.	Правилник о Номенклатури здравствених услуга на секундарном и терцијарном нивоу здравствене заштите	Сл.гласник РС 102/2015
168.	Правилник о ценама здравствених услуга на секундарном и терцијарном нивоу здравствене заштите	Сл.гласник РС 11/2016
169.	Правилник о Номенклатури лабораторијских услуга на примарном, секундарном и терцијарном нивоу здравствене заштите	Сл.гласник РС 24/2017

170.	Правилник о утврђивању цена за лабораторијске здравствене услуге на примарном, секундарном и терцијарном нивоу здравствене заштите	Сл.гласник РС 36/2014
171.	Правилник о накнади трошкова за медицинска средства која се користе за пружање здравствених услуга лапараскопском методом	Сл.гласник РС 3/2015
172.	Правилник о начину, поступку и индикацијама за упућивање осигураних лица на лечење хипербаричном оксигенацијом	Сл.гласник РС 81/2015
173.	Правилник о накнади трошкова у судским поступцима	Сл.гласник РС 62/2016
174.	Правилник о условима и начину унутрашње организације здравствених установа	Сл.гласник РС 126/2014
175.	Правилник о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе	Сл.гласник РС 22/2013
176.	Правилник о стандардном класификационом оквиру и Контном плану за буџетски систем	Сл. гласник РС 107/2016
177.	Правилник о начину припреме, састављања и подношења финансијских извештаја корисника буџетских средстава и корисника средстава организ. обавезног здрав. осигурања	Сл. гласник РС 18/2015
178.	Правилник о садржају извештаја о структури и вредности нефинансијске имовине РС	Сл. гласник РС 65/2014
179.	Одлука о начину обављања платног промета између НБС и Управе за трезор преко система консолидованог рачуна трезора за девизна средства	Сл.гласник РС 78/15
180.	Одлука о случајевима и условима плаћања, наплаћивања, уплата и исплата у ефективном страном новцу	Сл. гласник РС 51/2015
181.	Инструкција за израду иницијативе за анексирање уговора о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања са даваоцима здравствених услуга (број 450-488/16-1 од 11.02.2016.године)	
182.	Инструкција РФЗО за израду завршног рачуна	
183.	Инструкција РФЗО о начину и поступку спровођења коначног обрачуна и усаглашавању рачуноводствених и других евиденција са даваоцима здравствених услуга	
184.	Упутство за фактурисање здравствених услуга, лекова и медицинских средстава за 2022.годину (број 450-1135/22 од 28.02.2022.године)	
185.	Правилник о обрасцима и садржају образаца за вођење здравствене документације, евиденција, регистара и електронског медицинског досијеа	Сл. гласник РС 109/16 и 20/19
186.	Правилник о листама чекања	Сл.гласник РС 75/13 и 110/13

### III Унутрашња акта УКЦС

Ред. бр	Назив акта	Година доношења акта
1.	Статут УКЦС	2020.
2.	Одлука о измени и допуни Статута УКЦС	2021.
3.	Одлука о измени Статута УКЦС	2022.
4.	Пословни кодекс	2021.
5.	Правилник о канцеларијском и архивском пословању у Универзитетском клиничком центру	2022.
6.	Правилник о печатима и штамбиљима УКЦС	2021.
7.	Правилник о ближем уређивању поступка јавне набавке	2021.
8.	Правилник о кућном реду	2023.
9.	Правилник о начину и поступку провере алкохолисаности и утицаја других средстава зависности код запослених у Универзитетском клиничком центру Србије	2021.
10.	Правилник о унутрашњој организацији и начину рада Универзитетског клиничког центра Србије	2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2021, 2022
11.	Правилник о управљању сукобом интереса у УКЦС	2023.
12.	Правилник о начину и поступку унутрашњег узбуђивања, начину одређивања овлашћеног лица, заштити узбуђивача и другим питањима од посебног значаја за унутрашње узбуђивање у УКЦС	2021.
13.	Правилник о поклонима	2023.
14.	Правилник о заштити тајних података у УКЦС	2023.
15.	Правилник о безбедности и здрављу на раду КЦС	2010.
16.	Измена Правилника о безбедности и здрављу на раду КЦС	2019.
17.	Правилник о начину коришћења сопствених прихода у Универзитетском клиничком центру Србије	2022.
18.	Правилник о условима и начину упућивања и накнади трошкова за службена путовања у земљи и иностранство запослених у УКЦС	2021.
19.	Измена и допуна Правилника о условима и начину упућивања и накнади трошкова за службена путовања у земљи и иностранство запослених у УКЦС	2022.
20.	Правилник о образовању, стручном оспособљавању и усавршавању запослених у УКЦС	2022.
21.	Правилник о коришћењу друштвених мрежа у УКЦС	2023
22.	Правилник о решавању стамбених потреба КЦС	
23.	Правилник о организацији буџетског рачуноводства	2015.
24.	Правилник за коришћ. и одржавање електричних уређаја и инсталација у експлозивно угроженим просторима	2022.

25.	Правилник о заштити на раду	
26.	Правилник о заштити од пожара	
27.	Правилник о условима и поступку за коришћење моторних возила у КЦС	2015.
28.	Правила, поступци, подршка и мере за заштиту података о личности у УКЦС	2021.
29.	Одлука о броју печата и штамбиља	2021.
30.	Одлука о утврђивању Листе категорија архивске грађе и документарног материјала са роковима чувања УКЦС	2022.
31.	Одлуке о измени Одлуке о броју печата и штамбиља	2022. (25.V, 9.VIII, 16.IX и 2.XII)
32.	Одлука о одређивању поверљивог саветника (за управљање сукобом интереса)	2023.
33.	Одлука о одређивању лица за заштиту података о личности	2019.
34.	Одлука о одређивању овлашћеног лица за пријем информације којом се врши узбуњивање	2017.
35.	Одлука о одређивању овлашћеног лица за приступ информацијама од јавног значаја	2021.
36.	Одлука о одређивању одговорног стручног лица за заштиту архивске грађе и документарног материјала	
37.	Одлука о утврђивању шифара организационих јединица и организационих облика рада унутар свих орг. јед. КЦС	2010.
38.	Одлука о организовању рада у дежурству КЦС	2008.
39.	Одлука о организовању специјализованих курсева и расподели средстава остварених њиховим одржавањем који се спроводе у КЦС	
40.	Одлука за организовање Мултидисциплинарног центра за профилаксу, дијагностику и лечење венских обољења Клинике за васкуларну хирургију	
41.	Одлука за организовање Мултидисциплинарног центра за лечење гојазности Клинике за енокринологију, дијабетес и болести метаболизма	
42.	Одлука за организовање Мултидисциплинарног центра за дијагностику, испитивање и лечење поремећаја мокрења Клинике за урологију	
43.	Одлука за организовање Мултидисциплинарног центра за поликличичку дијагностику, испитивање и лечење поремећаја артеријског притиска Клинике за кардиологију	
44.	Процедура: Клинички пут лека и медицинског материјала	2009.
45.	Процедура : Евидентирање повреда на раду	2012.
46.	Процедура: Евидентирање професионалних обољења и обољења у вези са радом	2012.
47.	Процедура: За веш	2012.
48.	Процедура: Исхрана стационарних болесника	2012.
49.	Процедура за прихватање и пријем хуманитарне помоћи и донација	2011.

50.	Процедура : Ток немедицинске документације (За праћење и евидентирање у пословним књигама објеката опреме и осталог материјала )	2010.
51.	Процедура о спровођењу допунског рада у КЦС	2010.
52.	Процедура ПР 11004- ОБЗР – Обука за безбедан и здрав рад, саджи и потребно Упутство за обуку	
53.	Процедура ПР 11004- ЕПР-Евидентирање повреда на раду	
54.	Процедура ПР 11004-ЕПО-Евидентирање професионалних обољења и обољења у вези са радом	
55.	Процедура ПР 11004-КПМБЗР-контрола примене мера за безбедан и здрав рад	
56.	Процедура ПР 11004-СЗП-Санитарни здравствени прегледи	
57.	Процедура: Фактурисање здравствених услуга	2016.
58.	Упутство за збрињавање електронског и електричног отпада, кабастог отпада и архивског материјала	2011.
59.	Упутство запосленима у КЦС о начину остваривања амбулантно – поликлиничке, специјалистичке и хоспиталне здравствене заштите у КЦС	2004.
60.	Упутство за обављање благајничког пословања у КЦС	
61.	Упутство за одлагање хемијског отпада у лабораторијама КЦС	
62.	Упутство за привремено одлагање хемијског отпада - органских растварача	
63.	Упутство за пријаву колског транспорта инфективног отпада и оштрица	
64.	Евиденција лица за заштиту података о личности	2020.
65.	Евиденција лица овлашћеног за приступ информацијама од јавног значаја	2022.
66.	Евиденција лица овлашћеног за пријем информације којом се врши узбуњивање у УКЦС	2021.
67.	Евиденција лица – поверљивог саветника за управљање сукобом интереса у УКЦС	2023.
68.	Годишњи програм провере квалитета струч. рада у УКЦС	2022.
69.	Интерни план за спречавање корупције у јавним набавкама	2021.
70.	Индикациона подручја за пријем и лечење у КЦС	1996.
71.	Изјава о сагласности за обраду личних података	2021.